

Klikając w przycisk „Aplikuj”, „Aplikuj teraz” „Wyślij” lub aplikując w inny sposób zgadza się Pan/Pani na przetwarzanie swoich danych osobowych podanych w zgłoszeniu rekrutacyjnym (w tym w: CV, liście motywacyjnym, formularzu rekrutacyjnym, testach rekrutacyjnych itp.) oraz zebranych podczas ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej przez Constantia Teich Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Rogowcu (ul. Austriacka 5, 97-410 Kleszczów) do celów związanych z organizacją obecnego procesu rekrutacyjnego (oraz przyszłych o ile wyrazi Pan/Pani na to zgodę) prowadzonego przez Constantia Teich Poland Sp. z o.o. oraz podmioty z Grupy Constantia Flexibles, której firma Constantia Teich Poland Sp. z o.o. jest częścią.

Dane osobowe wskazane w CV - imię, nazwisko, doświadczenie zawodowe, wykształcenie przetwarzamy na podstawie przepisów Kodeksu Pracy. Zgoda obejmuje dodatkowe dane osobowe, które nie zostały wskazane w Kodeksie Pracy lub innych przepisach prawa (np. Pana/Pani wizerunek, zainteresowania). Jeżeli nie chce Pan/Pani, abyśmy przetwarzali dodatkowe dane osobowe, prosimy o nie umieszczanie ich w swoich dokumentach.

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych przez Constantia Teich Poland Sp. z o.o. oraz prawach związanych z przetwarzaniem danych**

### **1. Administrator**

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Constantia Teich Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Rogowcu, ul. Austriacka 5, 97-410 Kleszczów.

### **2. Dane kontaktowe**

Można skontaktować się z Constantia Teich Poland Sp. z o.o. poprzez adres email: [praca.ctp@cflex.com](mailto:praca.ctp@cflex.com) lub pisemnie (adres siedziby Constantia Teich Poland Sp. z o.o.).

Constantia Teich Poland Sp. z o.o. wyznaczyła inspektora ochrony danych. W sprawach ochrony danych osobowych proszę kontaktować się z Dr.rer.nat. Ralf W. Schadowski c/o ADDAG GmbH&Co.KG Krefelder Straße 121 52070 Aachen. Tel.: +49 241 44688 - 20 Fax: +49 241 44688 - 26 tel. kom.: +49 173 2590450 E-Mail: [schadowski@addag.de](mailto:schadowski@addag.de)

### **3. Cele przetwarzania i podstawa prawna**

Constantia Teich Poland Sp. z o.o. przetwarza Pana/Pani dane osobowe w celu:

- prowadzenia obecnego jak i przyszłych procesów rekrutacyjnych w zakresie określonym w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy Kodeks Pracy prowadzących do ewentualnego zawarcia o umowy pracę, do czego przetwarzanie tych danych jest niezbędne;
- archiwizacyjnym i statystycznym;
- wykonywania obowiązków wskazanych przepisami prawa;
- ewentualnego dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami.

Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:

- przepisów prawa – dla obecnego jak i przyszłych procesów rekrutacyjnych w zakresie określonym w przepisach Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy Kodeks pracy (art.22<sup>1</sup> par.1) i w związku z art. 6 pkt 1b ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych);
- zgody – dla obecnego jak i przyszłych procesów rekrutacyjnych w zakresie jaki nie wynika z tych przepisów;
- uzasadnionego interesu Administratora – dla zapewnienia bezpieczeństwa danych, w tym wyjaśniania okoliczności nieprawidłowego korzystania z usług, celów archiwizacyjnych i statystycznych oraz ewentualnego dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami.

### **4. Okres przetwarzania danych**

Constantia Teich Poland Sp. z o.o. przechowuje Pana/Pani dane osobowe dla celów obecnego jak i przyszłych procesów rekrutacyjnych przez okres 3 lat od daty otrzymania dokumentów aplikacyjnych lub do chwili wycofania przez Pana/Panią zgody. Okresowo możemy Pana/Panią pytać o ponowne wyrażenie (przedłużenie) zgody na przetwarzanie danych osobowych w tych celach.

Ponadto Pana/Pani dane osobowe możemy przechowywać dla celów ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji przez okres 3 lat od daty otrzymania dokumentów.

## **5. Przekazywanie danych i odbiorcy danych**

W zakresie w jakim wyraził/-ła Pan/Pani na to zgodę, Constantia Teich Poland Sp. z o.o. może przekazać Pana/Pani dane osobowe podmiotom z Grupy Constantia Flexibles oraz dostawcom usług publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcy systemu do zarządzania rekrutacjami, dostawcom usług IT takich jak hosting oraz dostawcom systemów informatycznych. Podane przez Pana/Panią dane osobowe nie zostaną przekazane do państwa trzeciego.

Ponadto odbiorcami Pana/Pani danych osobowych będą osoby zaangażowane w procesy rekrutacyjne i uprawnione do podejmowania decyzji o zatrudnieniu. Jeśli zostanie Pan/Pani zaproszony/-na na rozmowę, imię i nazwisko osoby zaproszonej zostanie przekazane podmiotowi świadczącemu usługi ochrony mienia (obecnie INWEMER SA w Piotrkowie Trybunalskim, ul. Sulejowska 45, 97-300 Piotrków Trybunalski, KRS 0000302730, tel. 44 732 16 52), celem umożliwienia wejścia na teren zakładu.

Informujemy, iż Pana/Pani dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany. Analizujemy kandydatów w systemie eRecruiter za pomocą różnych filtrów wyszukiwania i oceniamy ich pod kątem kwalifikacji, umiejętności oraz doświadczenia zawodowego do zajmowania określonego stanowiska pracy. Dokonujemy tego oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes, polegający na wyszukiwaniu i grupowaniu kandydatów, którzy najlepiej pasują do określonego stanowiska pracy.

## **6. Pana/Pani prawa**

Przysługuje Panu/Pani prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych dotyczących swojej osoby, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.

W sytuacjach przewidzianych prawem oraz w ramach informacji, których podstawą przetwarzania jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu Constantia Teich Poland Sp. z o.o., ma Pan/Pani prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

Jeżeli wyrazi Pan/Pani zgodę, o której mowa powyżej przysługiwać będzie Panu/Pani prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W celu skorzystania z powyższych praw może Pan/Pani skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych, korzystając z podanych powyżej danych kontaktowych.

Ma Pan/Pani również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w sprawach związanych z przetwarzaniem Pana/Pani danych.

## **7. Obowiązek podania danych i skutki ich niepodania**

Podanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa (art.22<sup>1</sup> par.1 Kodeksu Pracy) jest wymogiem ustawowym. Bez podania tych danych Pana/Pani aplikacja nie zostanie uwzględniona w obecnym lub przyszłych procesach rekrutacyjnych. Podanie innych danych w tych celach jest dobrowolne.