

Umowa o pracę na czas nieokreślony wykonywaną w formie telepracy

zawarta w [miejsce] dnia [data] pomiędzy:

(1) **ABC Sp. z o. o.** z siedzibą w Krakowie (kod pocztowy: 31-123), ul. Długa 123, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie Wydział XI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000123456, NIP: 123-45-34-134, reprezentowaną przez **Prezesa Zarządu, Jana Kowalskiego**, zwaną dalej **Pracodawcą**

a:

(2) **Adamem Nowakiem**, zam. w Krakowie (kod pocztowy: 31-321), ul. Krótka 1/32, PESEL: 70082116745, zwanym dalej **Pracownikiem**,

zwanymi dalej łącznie **Stronami**.

§ 1. Przedmiot umowy

1. Na mocy niniejszej umowy Pracodawca zatrudnia Pracownika na czas nieokreślony od dnia rozpoczęcia pracy w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku [oznaczenie stanowiska].
2. Dniem rozpoczęcia pracy jest [data].
3. Miejscem wykonywania pracy jest: [adres].

§ 2. Obowiązki Pracownika

1. Do obowiązków Pracownika należy:
 - 1) [wymienienie obowiązków].
2. Pracownik zobowiązuje się starannie wykonywać pracę.
3. Pracownik oświadcza, że zapoznał się z treścią obowiązujących u Pracodawcy regulaminu pracy i regulaminu wynagrodzenia oraz przepisy te akceptuje i zobowiązuje się do ich przestrzegania.

§ 3. Warunki zatrudnienia dotyczące telepracy

1. Pracownik będzie wykonywał obowiązki wynikające z niniejszej umowy poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną.
2. Pracownik i Pracodawca będą porozumiewać się za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności telefonicznie lub poprzez pocztę elektroniczną (e-mail).
3. Pracownik będzie przekazywał Pracodawcy wyniki świadczonej pracy za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poprzez pocztę elektroniczną (e-mail).

4. Pracodawca będzie przekazywał polecenia służbowe Pracownikowi za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poprzez pocztę elektroniczną (e-mail).
5. Pracownik wyraża zgodę na przeprowadzenie w jego domu kontroli w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (zgodą, o której mowa w art. 67¹⁴ § 2 pkt 3 kodeksu pracy).

§ 4. Wynagrodzenie

W trakcie obowiązywania niniejszej umowy Pracownik będzie otrzymywać miesięczne wynagrodzenie w wysokości [kwota] zł (słownie: [kwota słownie]) brutto płatne z dołu w ostatnim dniu roboczym każdego miesiąca.

§ 5. Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie znajdują przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności przepisy kodeksu pracy.
2. Zmiany niniejszej umowy, jej rozwiązanie i wypowiedzenie wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Pracodawca

Pracownik