

Umowa o zakazie konkurencji

zawarta w [miejsowość] dnia [data] pomiędzy:

(1) **ABC Sp. z o. o.** z siedzibą w Krakowie (kod pocztowy: 31-123), ul. Długa 123, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie Wydział XI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000123456, NIP: 123-45-34-134, reprezentowaną przez **Prezesa Zarządu, Jana Kowalskiego**, zwaną dalej **Pracodawcą**

a:

(2) **Adamem Nowakiem**, zam. w Krakowie (kod pocztowy: 31-321), ul. Krótka 1/32, PESEL: 70082116745, zwanym dalej **Pracownikiem**,

zwanymi dalej łącznie **Stronami**.

§ 1. Przedmiot umowy

1. Niniejsza umowa została zawarta w nawiązaniu do łączącej Strony umowy o pracę z dnia [data umowy], na mocy której Pracownik zatrudniony jest u Pracodawcy.
2. Na mocy niniejszej umowy Pracownik zobowiązuje się w czasie trwania stosunku pracy nie prowadzić działalności konkurencyjnej względem Pracodawcy.
3. Za prowadzenie działalności konkurencyjnej w rozumieniu niniejszej umowy uznaje się:
 - 1) prowadzenie działalności gospodarczej konkurencyjnej względem Pracodawcy,
 - 2) świadczenie pracy w ramach stosunku pracy na rzecz podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną względem Pracodawcy,
 - 3) świadczenie pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej, w szczególności umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy agencyjnej, na rzecz podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną względem Pracodawcy,
 - 4) uczestnictwo w charakterze wspólnika lub sprawowanie funkcji członka zarządu lub organu nadzoru w spółce prowadzącej działalność konkurencyjną względem Pracodawcy,
 - 5) występowanie w charakterze pełnomocnika lub prokurenta podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną względem Pracodawcy.

§ 2. Odpowiedzialność Pracownika

W razie niewykonania przez Pracownika zobowiązania wynikającego z niniejszej umowy, Pracodawca może:

- a. żądać od Pracownika naprawienia poniesionej szkody na zasadach określonych w kodeksie pracy,
- b. zastosować wobec Pracownika, niezależnie od odpowiedzialności, o której mowa w literze powyższej, odpowiedzialność porządkową lub – w przypadku rażącego

naruszenia zobowiązań wynikających z niniejszej umowy – wypowiedzieć umowę o pracę lub rozwiązać ją bez wypowiedzenia z winy Pracownika.

§ 3. Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie znajdują przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w tym w szczególności przepisy kodeksu pracy.
2. Zmiany niniejszej umowy, jej rozwiązanie i wypowiedzenie wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Pracodawca

Pracownik