

Umowa o powierzenie mienia pracownikowi

zawarta w [miejsce] dnia [data] pomiędzy:

(1) **ABC Sp. z o. o.** z siedzibą w Krakowie (kod pocztowy: 31-123), ul. Długa 123, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie Wydział XI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000123456, NIP: 123-45-34-134, reprezentowaną przez **Prezesa Zarządu, Jana Kowalskiego**, zwaną dalej **Pracodawcą**

a:

(2) **Adamem Nowakiem**, zam. w Krakowie (kod pocztowy: 31-321), ul. Krótka 1/32, PESEL: 70082116745, zwanym dalej **Pracownikiem**,

zwanymi dalej łącznie **Stronami**.

§ 1. Przedmiot umowy

1. Na mocy niniejszej umowy Pracodawca powierza Pracownikowi, z obowiązkiem zwrotu na każde żądanie Pracodawcy, [oznaczenie przedmiotu powierzenia], zwany dalej Przedmiotem.
2. Strony potwierdzają, że Przedmiot został wydany Pracownikowi w chwili zawarcia niniejszej umowy.
3. Pracownik oświadcza, że zapoznał się ze stanem Przedmiotu i nie stwierdza uszkodzeń mechanicznych ani usterek w funkcjonowaniu Przedmiotu.

§ 2. Sposób używania Przedmiotu

1. Pracownik powinien korzystać z Przedmiotu w szczególności w celu wykonywania swoich obowiązków pracowniczych.
2. Pracownik może korzystać z Przedmiotu do celów prywatnych.
3. Pracownik nie może oddawać Przedmiotu do używania osobom trzecim.

§ 3. Odpowiedzialność Pracownika

1. Pracownik przyjmuje odpowiedzialność materialną za utratę Przedmiotu lub jego uszkodzenie wynikające z przyczyn zawinionych przez Pracownika, w szczególności wynikające z korzystania z Przedmiotu niezgodnie z jego przeznaczeniem lub sprzecznie z postanowieniami niniejszej umowy.
2. Kradzież Przedmiotu Pracownik jest zobowiązany zgłosić niezwłocznie Policji.
3. W przypadku uszkodzeń Przedmiotu, które powstały bez winy Pracownika, koszty naprawy Przedmiotu ponosi Pracodawca.
4. Pracownik jest zobowiązany niezwłocznie zgłosić swojemu przełożonemu utratę lub uszkodzenie Przedmiotu.

§ 4. Zwrot Przedmiotu

Zwrot Przedmiotu zostanie potwierdzony podpisaniem przez Strony protokołu zdawczo-odbiorczego.

§ 5. Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie znajdują przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności przepisy kodeksu pracy.
2. Zmiany niniejszej umowy, jej rozwiązanie i wypowiedzenie wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Pracodawca

Pracownik