

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Zarządzie Dróg Miejskich w Grudziądzu

W związku z realizacją wymogów określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 s.1, z późn. zm.) – zwanym dalej jako RODO, informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zarząd Dróg Miejskich w Grudziądzu z siedzibą przy ul. Waryńskiego 34A, w Grudziądzu tel.: 56 66 30 800.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Zarządzie Dróg Miejskich w Grudziądzu możliwy jest pod adresem: e-mail: iod@zdm-grudziadz.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia obecnego procesu rekrutacyjnego - na podstawie art. 6 ust. 1 pkt. c RODO, art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy, art. 6 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru (w związku z art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych), a następnie zostaną komisyjnie zniszczone.
6. Pani/Pan może skorzystać wobec Administratora z następujących praw: prawa do żądania dostępu do swoich danych osobowych oraz do ich sprostowania, prawa do ograniczenia przetwarzania jej danych w sytuacjach i na zasadach wskazanych w art. 18 RODO lub do ich usunięcia zgodnie z art.17 RODO („prawo do bycia zapomnianym”), prawa do przeniesienia danych osobowych zgodnie z art. 20 RODO, prawa do wycofania w dowolnym momencie udzielonej wcześniej zgody na przetwarzanie danych osobowych, co jednak nie będzie miało wpływu na legalność przetwarzania danych, które odbywało się w oparciu o tę przesłankę i miało miejsce przed skorzystaniem z prawa do wycofania zgody.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli Pani/Pana zdaniem przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.
9. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.