Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych – kandydat do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanego dalej „RODO", informuję, że:

1. **Administrator danych osobowych**
   Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie Warszawskie Centrum Sportu Młodzieżowego „Agrykola", reprezentowany przez dyrektora.
2. **Inspektor ochrony danych**
   Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod.mbfo@eduwarszawa.pl
3. **Cel i podstawa przetwarzania danych**
   Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

a) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, w celu określonym każdorazowo w przekazywanych formularzach i w oparciu o dobrowolną zgodę np. na udział w przyszłych rekrutacjach;
b) na potrzeby nawiązania stosunku pracy:
   - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, w celu zawarcia umowy, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy np. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji;
   - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO – w celu nawiązania stosunku pracy oraz realizacji obowiązków administratora wynikających z przepisów prawa (w szczególności prawa pracy oraz przepisów z zakresu medycyny pracy), w tym w celu kontaktu z kandydatem, weryfikacji jego kwalifikacji, a na dalszym etapie – potwierdzenia braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.
c) na podstawie art. 10 RODO, celem weryfikacji w Rejestrach Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, o których mowa w art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich – dotyczy wyłącznie kandydatów, których stanowisko pracy wiąże się z koniecznością weryfikacji danych w ww. rejestrach.

4. **Odbiorcy danych osobowych**

a) organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z prz5episów powszechnie obowiązującego prawa;
b) podmioty, które przetwarzają dane osobowe na podstawie stosownych umów zawartych z administratorem, w tym: dostawcy usług IT, podmioty świadczące usługi technologiczno-informatyczne.

5. **Przechowywanie danych osobowych**
   Dane osobowe przetwarzane na podstawie zgody będą przechowywane do czasu ustania celu przetwarzania lub wycofania zgody, jednak nie dłużej niż przez okres 3 lat. Jeżeli kandydat nie wyraził zgody na udział w przyszłych rekrutacjach lub administrator nie wystąpił o jej udzielenie – z wyjątkiem kandydatur rozpatrywanych w ramach naboru na stanowisko samorządowe – dane osobowe kandydatów nieprzyjętych do pracy są usuwane po zakończeniu procesu rekrutacji. Dane osób ubiegających się o stanowisko samorządowe są przechowywane przez czas trwania rekrutacji, a następnie mogą być dodatkowo przechowywane przez okres 3 miesięcy, licząc od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru (zgodnie z art. 15 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych).
   W celu zabezpieczenia administratora przed ewentualnymi roszczeniami, okres przechowywania danych osób, które nie zostały wyłonione w procesie rekrutacji, w indywidualnych przypadkach może zostać wydłużony do 3 lat.
6. **Prawa osób, których dane dotyczą**
   Zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu:

a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii zgodnie z art. 15 RODO;
b) prawo do sprostowania (poprawienia) swoich danych zgodnie z art. 16 RODO;
c) prawo do usunięcia danych zgodnie z art. 17 RODO;
d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych zgodnie z art. 18 RODO;
e) prawo do sprzeciwu zgodnie z art. 21 RODO;
f) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO.

7. **Prawo do cofnięcia zgody**
   W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody ma Pani/Pan prawo w każdej chwili ją wycofać. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem.
8. **Informacja o wymogu podania danych oraz konsekwencjach niepodania danych osobowych.**
   Udział w procesie rekrutacji jest dobrowolny. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy lub innych przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
9. **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**
   Dane nie będą przetwarzane przez administratora w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.