

1. Kto jest administratorem Pana / Pani danych osobowych

My, Intrum Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie jesteśmy Administratorem Pana / Pani danych osobowych. Może Pan / Pani skontaktować się z nami:

- 1) listownie, wysyłając pismo na adres: ul. Domaniewska 48, 02-672 Warszawa;
- 2) za pośrednictwem poczty elektronicznej, na adres e-mail: iod@intrum.com;
- 3) telefonicznie, pod numerem: +48 22 57 66 503 lub +48 71 711 66 66.

2. Jak może się Pan / Pani skontaktować z inspektorem ochrony danych

Wyznaczyliśmy inspektora ochrony danych, z którym może Pan / Pani skontaktować się we wszelkich sprawach dotyczących ochrony Pana / Pani danych osobowych:

- 1) za pośrednictwem poczty elektronicznej, na adres e-mail: iod@intrum.pl;
- 2) listownie, wysyłając pismo na adres: ul. Domaniewska 48, 02-672 Warszawa.

3. W jakich celach i na jakiej podstawie przetwarzamy Pana / Pani dane

Przetwarzamy Pana / Pani dane osobowe w celu:

- 1) w przypadku, gdy preferowane jest zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego i wykonania związanych z tym obowiązków wynikających z przepisów prawa związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy, podstawą prawną przetwarzania jest ciężący na nas obowiązek (podstawa z art. 6 ust. 1 lit c RODO w związku z właściwymi przepisami kodeksu pracy), a w zakresie danych wykraczających poza wskazane w powołanych przepisach prawa podstawą prawną przetwarzania jest Pana / Pani zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
- 2) w przypadku, gdy preferowane jest zatrudnienie w oparciu o umowę cywilnoprawną, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, podstawą prawną przetwarzania jest niezbędność przetwarzania przed zawarciem umowy (podstawa z art. 6 ust. 1 lit b RODO), a w zakresie danych niewymaganych przez nas w ramach procesu rekrutacyjnego, podstawą prawną przetwarzania jest Pana / Pani zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 3) realizacji przyszłych procesów rekrutacji prowadzonych przez nas – pod warunkiem wyrażenia przez Pana / Panią zgody (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 4) przeprowadzenia testu kompetencji – pod warunkiem wyrażenia przez Pana / Panią zgody (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 5) dokonania oceny czy nie zachodzi konflikt interesów, będącym realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na konieczności weryfikacji, czy z uwagi na Pana / Pani sytuację może wystąpić konflikt interesów, który mógłby wpłynąć niekorzystnie na świadczenie pracy lub współpracę z nami (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- 6) ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed różnego rodzaju roszczeniami i twierdzeniami w wykonaniu naszego prawnie uzasadnionego interesu (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

4. Jakie prawa przysługują Panu / Pani w związku z przetwarzaniem danych

Przysługują Panu / Pani następujące uprawnienia:

- 1) prawo do wycofania zgody (tam, gdzie podstawą prawną przetwarzania jest zgoda) w dowolnym momencie. Wycofanie przez Pana / Panią zgody nie będzie jednak mieć wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem;
- 2) prawo dostępu do Pana / Pani danych oraz otrzymania ich kopii;
- 3) prawo sprostowania Pana / Pani danych;
- 4) prawo usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych;
- 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, mającego za podstawę nasz prawnie uzasadniony interes;
- 6) prawo przenoszenia danych;
- 7) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (w Polsce jest nim Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

5. Komu przekazujemy Pana / Pani dane

- 1) Pana / Pani dane osobowe ujawniamy kontrahentom, z którymi współpracujemy w ramach realizacji procesów rekrutacyjnych, np.

firmom księgowym, prawniczym, dostawcom usług IT, firmom świadczącym usługi rekrutacyjne i pośrednictwa pracy lub doradztwa personalnego.

- 2) Pana / Pani dane osobowe przekazujemy także uprawnionym do tego organom lub instytucjom zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- 3) Nie przekazujemy Pana / Pani danych osobowych do odbiorców zlokalizowanych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym.

6. Jak długo będziemy przechowywać Pana / Pani dane

Pana / Pani dane osobowe przetwarzamy w następujących okresach:

- 1) gdy podstawą przetwarzania jest zgoda - do momentu wycofania zgody;
- 2) gdy podstawą przetwarzania jest ciężący na nas obowiązek prawny - przez okres wynikający z przepisów regulujących obowiązek przetwarzania przez nas danych;
- 3) gdy podstawą przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes - przez okres umożliwiający realizację tego interesu lub do momentu zgłoszenia skutecznego sprzeciwu wobec przetwarzania.

7. Czy podanie przez Pana / Panią danych jest obowiązkowe

- 1) W zakresie w jakim przetwarzamy dane osobowe na podstawie Kodeksu pracy lub innych przepisów prawa, podanie danych jest wymogiem ustawowym niezbędnym do ubiegania się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. Niepodanie tych danych uniemożliwi wzięcie udziału w procesie rekrutacji.
- 2) W przypadku ubiegania się o zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej podanie danych ma charakter dobrowolny, lecz jest niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
- 3) W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne. Jeśli dane osobowe przetwarzane są na podstawie zgody, zgodę może Pan / Pani wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie będzie jednak mieć wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie Pana / Pani danych

Nie przetwarzamy Pana / Pani danych osobowych stosując zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

Intrum-2020-18_ISP