

Szanowny Panie,

bardzo dziękuję za Pana dokumenty aplikacyjne. Skontaktujemy się z Panem w najbliższym terminie.

Przekazaliśmy Pana aplikację naszemu koordynatorowi ds. Prywatności.

Proszę kierować przyszłe zapytania dotyczące ochrony danych bezpośrednio na adres e-mail: datenschutz@rs-ag.net.

Polityka prywatności

Zgodnie z Europejskim Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych (RODO) jesteśmy zobowiązani do poinformowania Państwa w ramach ochrony danych osobowych w określony sposób. W celu realizacji tego zobowiązania, chcielibyśmy poinformować Państwa o tym w następujący sposób:

1. Imię i nazwisko oraz dane kontaktowe odpowiedzialnego organu oraz inspektora ds. ochrony danych osobowych w firmie

Niniejsze informacje dotyczące ochrony danych osobowych obowiązują dla przetwarzania danych przez

R+S Group AG oraz grupy przedsiębiorstw przynależnej do spółki (R+S solutions GmbH, R+S Stolze

GmbH, Stolze Inc., R+S building solutions GmbH, Scholl Energie- und Steuerungstechnik GmbH, RUF

Gebäudetechnik GmbH, Franke & Pahl GmbH, Bachner & R+S solutions GmbH, R+S solutions Stuttgart

GmbH, Rübsam Fachkräfte GmbH & Co. KG, RUF+SOKO Gebäudetechnik GmbH, hiko systems GmbH,

VVM Verwaltungs-, Vertriebs- und Marketing GmbH, Newa-Vertriebs GmbH, RSE solutions GmbH, RÜBSAM CuraVita GmbH & Co. KG). Dane osobowe mogą zostać przetworzone i wykorzystane do przetwarzania Państwa aplikacji w ramach procesu aplikacyjnego oraz do skontaktowania się z Państwem.

Dane adresowe R+S Group AG

Flemingstraße 20-22 36041 Fulda

Telefon: 0661 / 500 80 0

Telefax: 0661 / 500 80 90

E-Mail: jobs@rs-ag.net

Pełnomocnik ds. ochrony danych R+S Group AG jest dostępny pod powyższym adresem lub pod adresem datenschutz@rs-ag.net

2) Gromadzenie i przechowywanie danych osobowych, a tak że charakter i cel oraz ich wykorzystania

W przypadku złożenia u nas podania, zbieramy w szczególności następujące informacje:

- tytuł, imię, nazwisko i imię aplikanta, ^[1]
- aktualny adres poczty elektronicznej,
- adres,
- numer telefonu (stacjonarny i/lub komórkowy), - Informacje, które są niezbędne do realizacji podania.

Gromadzenie danych następuje w celu:

- identyfikacji aplikanta jako potencjalnego pracownika,
- korespondencji z aplikantem, oraz
- w celu przeprowadzenia procesu aplikacyjnego.

Przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do wypełnienia przez spółkę zobowiązania prawnego (art. 6 ust. 1 zdanie 1 c RODO), oraz ochrony uzasadnionych interesów (art. 6 ust. 1 zdanie 1 f RODO) oraz ewentualnie do realizacji umowy z aplikantem (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).

Spółka nie usunie danych osobowych, dopóki istnieje związek aplikacyjny lub wobec spółki istnieje lub może powstać ryzyko odpowiedzialności. Poza tym, spółka usunie dane osobowe tak szybko, jak to możliwe, z uwzględnieniem ustawowych okresów ich przechowywania jak również innych przepisów ustawowych.

3) Przekazywanie danych stronom trzecim

Przekazywanie danych osobowych osobom trzecim odbywa się,

- ile jest to niezbędne do wypełnienia umów z aplikantem, lub
- ile jest to konieczne do uzasadnienia i ukształtowania stosunku aplikacyjnego jak również pośrednictwa pracy wnioskodawcy w firmach będącymi klientami spółki, lub - ile jest to wymagane do wypełnienia zobowiązań prawnych spółki.

4) Prawa osób zainteresowanych

Aplikant ma prawo,

- zgodnie z art. 15 RODO zażądać informacji na temat danych osobowych przetwarzanych przez spółkę. W szczególności aplikant może zażądać informacji na temat celów przetwarzania, kategorii przetwarzanych danych osobowych, odbiorców lub kategorii odbiorców, którym dane zostały lub zostaną ujawnione, planowanego okresu przechowywania, istnienia prawa do sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, istnienia prawa sprzeciwu, prawa do odwołania, pochodzenia jego danych, jeżeli nie zostały one pobrane od odbiorcy oraz istnienia informacji mających zastosowanie w sposób automatyczny, w tym ich profilowania oraz ewentualnych informacji mających zastosowanie w sposób zautomatyzowany;
- zgodnie z art. 16 RODO zażądać natychmiastowej korekty nieprawidłowych lub niekompletnych danych osobowych;
- zgodnie z art. 17 RODO zażądać usunięcia danych osobowych przechowywanych przez spółkę chyba, że przetwarzanie jest konieczne do korzystania z prawa do wolności wypowiedzi i informacji, do wypełnienia obowiązku prawnego, ze względu na interes publiczny lub do dochodzenia, wykonywania lub obrony roszczeń prawnych;
- zgodnie z art. 18 RODO, zażądać ograniczenia przetwarzania jego danych osobowych,
 - o ile poprawność danych jest kwestionowana przez aplikanta, lub
 - o ile przetwarzanie jest niezgodne z prawem, aplikant odmawia usunięcia tego przetwarzania i zamiast tego wnioskuje o ograniczenie jego wykorzystania, lub
 - o ile spółka nie potrzebuje już danych, ale wnioskodawca potrzebuje tych danych do dochodzenia, wykonywania lub obrony roszczeń prawnych, lub
 - o ile aplikant zgodnie z art. 21 RODO wniósł sprzeciw wobec przetwarzania danych;
- zgodnie z art. 20 RODO jego dane osobowe, które zostały przekazane spółce przez aplikanta, w formie ustrukturyzowanej, aktualnym i nadającym się do odczytu maszynowego lub w celu
zwrócenia się o przekazanie danych innej odpowiedzialnej za to osobie, oraz
- zgodnie z art. 77 RODO złożyć skargę do organu nadzorczego. Zasadniczo aplikant może złożyć wniosek do organu nadzorczego w miejscu zamieszkania lub w miejscu pracy, lub w statutowej siedzibie danego przedsiębiorstwa.

5) Prawo sprzeciwu

O ile dane osobowe aplikanta są przetwarzane w oparciu o uzasadnione interesy zgodnie z art. 6 ust. 1 str. 1 f) RODO, aplikant ma prawo zgodnie z art. 21 RODO sprzeciwić się przetwarzaniu jego danych osobowych, o ile istnieją ku temu powody wynikające ze szczególnej sytuacji.

Aby skorzystać z prawa do odwołania lub sprzeciwu, prosimy o przesłanie wiadomości E-Mail na adres jobs@rs-ag.net