

Drogi Kandydacie,

poniżej znajdziesz szczegółową informację dotyczącą przetwarzania Twoich danych osobowych w związku z ubieganiem się o pracę w jednej ze spółek GK NEONET. W ten sposób spełniamy obowiązek wynikający z art. 13 RODO.

Wyjaśniamy na wstępie, że „**dane osobowe**” oznaczają wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”); możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden lub kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej oraz że „**przetwarzanie**” tych danych oznacza operację lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, takich jak zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adoptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnienie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie.

1) Kto jest administratorem Twoich danych osobowych.

- a) Współadministratorami danych osobowych osób aplikujących o pracę w GK NEONET są spółki
1. Pierwszy Współadministrator: NEONET S.A. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a,
 2. Drugi Współadministrator: Neo24.PL Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a,
 3. Trzeci Współadministrator: Neoldea Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a,
 4. Czwarty Współadministrator: MM Plus Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a,
 5. Piąty Współadministrator: Mercurius Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a,
 6. Szósty Współadministrator: Pigo Sp. z o.o. z siedzibą w Dobrym Mieście przy ul. Olsztyńskiej
 7. Siódmy Współadministrator: Gemini Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a,

Dalej zwanych łącznie Współadministratorami.

- a) Wspólne uzgodnienia między Współadministratorami

W ramach umowy o współadministrowanie zawartej pomiędzy Współadministratorami uzgodniliśmy zakresy swojej odpowiedzialności dotyczącej wypełniania obowiązków wynikających z RODO.

W szczególności uzgodniliśmy, że:

- a) Każdy ze Współadministratorów jest odpowiedzialny za wykonanie obowiązku informacyjnego, co oznacza, że Właściciel danych otrzyma szczegółową informację na temat obowiązków dotyczących przetwarzania danych osobowych przez Współadministratorów przedkładając dokumenty aplikacyjne związane z rekrutacją u któregośkolwiek Współadministratora.
- b) Każdy ze Współadministratorów jest odpowiedzialny za umożliwienie wykonywania praw Właściciela danych osobowych, a Pierwszy Współadministrator odpowiada za zrealizowanie żądań Właściciela danych osobowych.

To oznacza, że w każdym przypadku Współadministrator prześle żądanie wykonania praw właściciela danych osobowych Współadministratorowi lub Współadministratorom, którzy przetwarzali dane osobowe oraz Pierwszemu Współadministratorowi.

Pierwszy Współadministrator jest odpowiedzialny za realizację żądania właściciela danych osobowych.

- c) Na podstawie umowy o współadministrowaniu zbioru danych osobowych dotyczących rekrutacji, Pierwszy Współadministrator prowadzi wspólny zbiór danych osobowych, w którym znajdują się zbiory danych osobowych pozostałych Współadministratorów. Każdy Współadministrator może przetwarzać dane osobowe zawarte w zbiorze Pierwszego Współadministratora pod warunkiem, że przetwarzanie jest realizowane w celu rekrutacji.

3. Punkt kontaktowy

Ustanowiliśmy wspólny punkt kontaktowy, z którym można się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych przez e-mail: iod@neonet.pl lub pisemnie na adres siedziby Współadministratora wskazany w pkt I powyżej.

- a) NEONET S.A. z siedzibą w Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a, 50-505;
- b) NEO24.PL Sp. z o.o. z siedzibą w Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a, 50-505;
- c) NEOIDEA Sp. z o.o. z siedzibą w Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a, 50-505;
- d) MM-PLUS Sp. z o.o. z siedzibą w Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a, 50-505;
- e) MERCURIUS Sp. z o.o. z siedzibą w Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a, 50-505;
- f) GEMINI Sp. z o.o. z siedzibą w Wrocławiu przy ul. Nyskiej 48a, 50-505;
- g) PIGO Sp. z o.o. z siedzibą w Dobrym Mieście przy ul. Olsztyńskiej 25a, 11-040;

W przypadku, kiedy jednak poniższa informacja będzie dla Ciebie niewystarczająca, niejasna lub niezrozumiała, zapraszamy do kontaktu z Inspektorem Ochrony Danych, który zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą postara się wyjaśnić wszystkie ewentualne wątpliwości związane z przetwarzaniem Twoich danych osobowych.

2) Jakie są cele, podstawy prawne oraz przez jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe mogą być przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji.

Podanie danych jest dobrowolne, jednakże ich niepodanie będzie skutkowało niemożnością wzięcia udziału w rekrutacji.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) wynikający z postanowień Kodeksu pracy – przyszły pracodawca powinien odebrać od kandydata do pracy dane w następującym zakresie: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia. W innych aktach prawnych rangi ustawy mogą być wskazane dodatkowe dane wymagane od przyszłego pracownika dotyczące specyficznych wymagań, które należy spełnić na określonym stanowisku pracy.

Wszystkie pozostałe dotyczące Ciebie dane możemy przetwarzać na podstawie Twojej zgody, czyli na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, niezależnie od tego, czy o te dane poprosimy Ciebie jako przyszły pracodawca, czy sam uznasz, że chciałbyś nam te dodatkowe informacje na swój temat przekazać.

Przysługuje Tobie prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Pozostanie to jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem.

Również na podstawie Twojej zgody będziemy mogli przetwarzać Twoje dane po zakończeniu bieżącej rekrutacji, jeśli chciałbyś w przyszłości starać się u nas o pracę.

Twoje dane osobowe będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażenia przez Ciebie odrębnej zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane aż do zakończeniach tych rekrutacji, jednak nie dłużej niż do czasu cofnięcia zgody na przetwarzanie danych.

3) Komu możemy udostępniać Twoje dane osobowe?

1. Dane osobowe kandydatów do pracy mogą być udostępniane w następujących przypadkach:
 1. gdy taki obowiązek wynika z obowiązujących przepisów prawa, upoważnionym instytucjom państwowym;
 2. operatorom pocztowym, firmom kurierskim – w związku z korespondencją z kandydatem,
2. Podmiotom zajmującym się profesjonalnie wyszukiwaniem kandydatów do pracy – jeśli działają wyłącznie na zlecenie Administratora.
3. Ponadto dane osobowe kandydatów do pracy być ujawniane podmiotom przetwarzającym na zlecenie i w imieniu pracodawcy, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, w celu świadczenia określonych w umowie usług na rzecz pracodawcy, na przykład:
 1. usług informatycznych, takich jak hosting, dostarczanie lub utrzymanie systemów informatycznych,
 2. usług informatycznych w zakresie systemów poczty elektronicznej i komunikatorów cyfrowych,
 3. usług prawnych i doradczych,

4) Przekazywanie danych do państw trzecich.

1. Dane kandydatów do pracy Administrator oraz jego podwykonawcy mogą powierzać w ramach hostingu usług IT podmiotom przetwarzających te dane na terenie Stanów Zjednoczonych A.P. (dalej: USA) w oparciu o decyzję stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony tych danych (art. 45 RODO). W przypadku USA, podstawą tą jest decyzja w sprawie Tarczy Prywatności (Privacy Shield) UE-USA, która została przyjęta w dniu 12 lipca 2016 r. W jej ramach chronione są podstawowe prawa wszystkich osób w UE, których dane osobowe są przekazywane do USA w celach komercyjnych. Ramy te zapewniają również przejrzystość prawną przedsiębiorstwom, które korzystają z transatlantyckich transferów danych. W każdym innym przypadku powierzenie danych do państw trzecich będzie także realizowane wyłącznie w sytuacji, kiedy podwykonawca zagwarantuje odpowiedni stopień ochrony danych, adekwatny do postanowień zawartych w art. 45 RODO.

5) Jakie masz prawa związane z przetwarzaniem Twoich danych przez GK NEONET?

1. Każda osoba, której dane dotyczą ma prawo:
 1. **dostępu** – uzyskania przez administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są jej dane osobowe. Jeżeli dane o osobie są przetwarzane, jest ona uprawniona do dostępu do nich oraz do uzyskania następujących informacji: o celach przetwarzania, kategoriach danych osobowych, odbiorcach lub kategoriach odbiorców, którym dane zostały lub zostaną ujawnione, o okresie przechowywania danych lub kryteriach ich ustalania, o prawie do żądania sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych przysługujących osobie, której dane dotyczą, oraz do wniesienia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania (art. 15 RODO);
 2. **do otrzymywania kopii danych** – uzyskania kopii danych podlegających przetwarzaniu,
 3. **do sprostowania** – żądania sprostowania dotyczących jej danych osobowych, które są nieprawidłowe, lub uzupełnienia niekompletnych danych (art. 16 RODO);
 4. **do usunięcia danych** – żądania usunięcia jej danych osobowych, jeżeli administrator nie ma już podstawy prawnej do ich przetwarzania lub dane nie są już niezbędne do celów przetwarzania (art. 17 RODO);
 5. **do ograniczenia przetwarzania** – żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, gdy:
 - a) osoba, której dane dotyczą, kwestionuje prawidłowość danych osobowych – na okres pozwalający administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych,
 - b) przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się ich usunięciu, żądając ograniczenia ich wykorzystywania,
 - c) administrator nie potrzebuje już tych danych, ale są one potrzebne osobie, której dane dotyczą do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,
 - d) osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania – do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie administratora są nadrzędne wobec sprzeciwu osoby, której dane dotyczą;
 6. **do przenoszenia danych** – otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego danych osobowych jej dotyczących, które dostarczyła administratorowi, oraz żądania przesłania tych danych innemu administratorowi, jeżeli dane są przetwarzane na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, lub umowy z nią zawartej oraz jeżeli dane są przetwarzane w sposób zautomatyzowany (art. 20 RODO);
 7. **do sprzeciwu** – wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania jej danych osobowych w prawnie uzasadnionych celach administratora, z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją, w tym wobec profilowania (art. 21 RODO).
2. Aby skorzystać z wyżej wymienionych praw, pracownik powinien skontaktować się, wykorzystując podane wcześniej w tej informacji dane kontaktowe inspektora ochrony danych lub dane kontaktowe administratora oraz poinformować go, z jakich praw zechce skorzystać.
3. Gdzie możesz wnieść skargę, jeśli uważasz, że Twoje dane jako pracownika są przetwarzane niezgodnie z przepisami prawa o ochronie danych osobowych?

Masz prawo wnieść skargę do organu nadzoru, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, ul. Stawki 2, z którym można skontaktować się w następujący sposób:

1. listownie: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa,
2. przez elektroniczną skrzynkę podawczą dostępną na stronie <https://www.uodo.gov.pl/pl/kontakt> ;
3. telefonicznie: (22) 531 03 00

Nim jednak złożysz skargę, rozważ uprzedni kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych, który – zgodnie z zakresem obowiązków określonym przez RODO (art. 39) – pełni funkcję punktu kontaktowego dla Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych oraz funkcję doradcą w zakresie stosowania przepisów o ochronie danych osobowych.

6) Z kim możesz kontaktować się we wszelkich sprawach związanych z ochroną danych osobowych?

Zarząd GK NEONET wyznaczył inspektora ochrony danych osobowych. Jest nim Anna Mikiciuk. Z inspektorem ochrony danych osobowych możesz kontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem tych danych. Jego dane kontaktowe znajdziesz na wstępie do niniejszego dokumentu.

7) Jakie akty prawne zostały przywołane w niniejszej klauzuli informacyjnej dla kandydatów do pracy w GK NEONET?

1. RODO – rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 2016 Nr 119, s.1);
2. art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.);
3. ustawa z dnia 21 lutego 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. poz. 730 ze zm.)