

## **Polityka prywatności RB – kandydaci do pracy**

### **I. Wstęp**

Podchodzimy z należytą powagą do Twoich praw w dziedzinie ochrony danych oraz naszych obowiązków prawnych z tym związanych. Twoje dane osobowe są przetwarzane z zachowaniem środków bezpieczeństwa i poufności oraz wyłącznie w sposób opisany poniżej.

Przedsiębiorstwa grupy Reckitt Benckiser z siedzibami w UE w tym Reckitt Benckiser Production (Poland) Sp. z o.o. z siedzibą w Nowym Dworze Mazowieckim (05-100), ul. Okunin 1 („RB”) posiadają i przetwarzają dane osobowe kandydatów do pracy i uczestników rozmów kwalifikacyjnych (odpowiednio „Ty”, „Twój”, „Ciebie” itd.).

Administratorem Twoich danych osobowych jest RB lub odpowiednie przedsiębiorstwa stowarzyszone RB, które ogłosiło nabór na stanowisko, o które się ubiegasz. Ponadto administratorami danych mogą być także poszczególne przedsiębiorstwa grupy RB, w razie przetwarzania przez nie danych osobowych do ich własnych, niezależnych celów.

Niniejsza Polityka prywatności opisuje procesy przetwarzania danych osobowych realizowane przez RB, w tym między innymi kategorie danych osobowych które możemy przetwarzać, sposoby ich przetwarzania oraz to, w jaki sposób Twoje dane osobowe są chronione. Ma ona na celu spełnienie przez nas obowiązków przewidzianych w przepisach regulujących ochronę danych osobowych dotyczących przekazania Ci odpowiednich informacji o przetwarzaniu danych osobowych. Stosowany w niniejszej Polityce prywatności termin „zatrudnienie” lub „praca” obejmuje także inne umowy cywilnoprawne lub stosunki niż umowa o pracę.

W RB został powołany Grupowy Inspektor Ochrony Danych – Data Protection Officer („DPO”), który jest odpowiedzialny za zgodność z przepisami prawa o ochronie danych. Możesz w dowolnym czasie, bez obaw i w sposób poufny skontaktować się z Grupowym Inspektorem Ochrony Danych, jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości lub pytania odnośnie przetwarzania dotyczących Cię danych osobowych lub w razie jakichkolwiek problemów związanych z ochroną danych, wysyłając e-mail na adres [PrivacyOffice@rb.com](mailto:PrivacyOffice@rb.com). Możesz także skorzystać z tego adresu, jeśli uważasz, iż doszło do naruszenia Twoich praw dotyczących prywatności lub w celu uzyskania wskazówek na temat wymogów dotyczących zgłaszania naruszeń w zakresie danych osobowych, jeśli wiesz że doszło do nieuprawnionego ujawnienia danych.

Dane osobowe kandydata do pracy są przetwarzane zgodnie z zapisami niniejszej Polityki prywatności i wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa.

### **II. Przetwarzanie danych osobowych**

RB gromadzi i przetwarza dotyczące Ciebie dane osobowe w celach opisanych w niniejszej Polityce prywatności. Termin „dane osobowe” oznacza wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej lub informacje ją opisujące. Osobą możliwą do zidentyfikowania jest osoba, której tożsamość można określić bezpośrednio lub pośrednio, w szczególności przez powołanie się na identyfikator, taki jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane dotyczące lokalizacji, identyfikator internetowy lub albo jeden lub kilka specyficznych czynników określających jej cechy fizyczne, fizjologiczne, genetyczne, umysłowe, ekonomiczne, kulturowe lub społeczne.

### **III. Jakie dane kandydata do pracy przetwarzamy**

Możemy gromadzić różne rodzaje danych kandydata do pracy w celach opisanych w niniejszej Polityce prywatności w tym w szczególności:

- **informacje dotyczące tożsamości:** takie jak, imiona, nazwiska, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata,
- **informacje dotyczące rekrutacji:** takie jak, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (o ile wymagane są na dane stanowisko),
- **informacje z innych źródeł:** referencje (za zgodą kandydata), informacje dostępne publicznie w serwisie LinkedIn;
- **informacje uzyskane w trakcie rekrutacji:** Twoje spostrzeżenia i opinie (np. ankiety) dotyczące procesu rekrutacji, dane z rozmowy rekrutacyjnej;
- **Informacje związane z kontem założonym na platformie rekrutacyjnej (MyHiring):** w szczególności nr ID konta.

W pewnych okolicznościach, na podstawie Twojej zgody, możemy przetwarzać dane osobowe stron trzecich, np. udzielających referencji. Przekazane przez Ciebie dobrowolnie dane osobowe dotyczące stron trzecich będą przetwarzane w celach związanych z Twoim podaniem o pracę. Przed przekazaniem nam danych osobowych osób trzecich należy upewnić się, że jest to dozwolone i przekazać tym osobom informacje ujęte w niniejszej Informacji.

Prosimy o nieumieszczanie w CV lub w innych materiałach składanych do RB żadnych danych osobowych, których wykorzystania w tych celach kandydat sobie nie życzy, jak również innych danych niż wymagane w ogłoszeniu o pracę. W szczególności należy powstrzymać się od podawania danych osobowych stanowiących szczególne kategorie danych osobowych, czyli danych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, danych genetycznych, biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej.

#### **IV. W jaki sposób RB gromadzi dane?**

RB gromadzi i rejestruje Twoje dane z różnych źródeł, przy czym większość z nich uzyskujemy bezpośrednio od Ciebie. Na ogół informacje te kandydat przekazuje bezpośrednio pracownikowi lokalnego działu kadr, przekazuje je w ramach procesu ubiegania się o pracę lub wprowadza do naszych systemów (na przykład podczas procesu rekrutacji).

Ponadto RB może gromadzić odpowiedzi udzielone przez Ciebie w ramach prowadzonych ankiet. Udział w tych ankietach jest dobrowolny, a decyzja o nieuczestniczeniu w nich nie będzie wiązała się z żadnymi konsekwencjami.

Ponadto, dodatkowe informacje dotyczące Ciebie mogą być generowane w trakcie procesu rekrutacyjnego, takie jak wyniki, oceny i informacje zwrotne z rozmowy kwalifikacyjnej. Obejmują one materiały opracowane przez właściwą osobę prowadzącą proces rekrutacji, dział HR, osoby prowadzące rozmowę kwalifikacyjną i menedżera zatrudniającego.

W niektórych przypadkach możemy uzyskać dane osobowe kandydata od firm wchodzących w skład grupy RB lub od stron trzecich. Może to obejmować miejsce, w którym Twoje podanie zostało złożone za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy, konsultantów lub osoby posiadającej kontakt z RB. Przykładowo, możemy pozyskiwać Twoje dane od innych pracowników którzy polecili Cię do pracy u nas, o ile wyrazisz na to zgodę. Ponadto RB korzysta z zewnętrznych Agencji Rekrutacyjnych i w niektórych przypadkach może otrzymać Twoje dane bezpośrednio od nich.

Możemy także pozyskiwać informacje od innych stron trzecich, (na przykład referencje od byłych pracodawców) jeżeli wyrazisz na to zgodę.

## V. Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania danych?

Dotyczące Cię dane osobowe, są gromadzone i przetwarzane w różnych celach biznesowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Możemy gromadzić i przetwarzać Twoje dane osobowe w różnych celach, zgodnie z niniejszą Polityką prywatności.

Obowiązujące przepisy prawa o ochronie danych nakładają na nas wymóg przetwarzania dotyczących Cię danych osobowych jedynie gdy istnieje odpowiednia podstawa prawna. Dotyczące Cię dane osobowe przetwarzamy na podstawie jednej z poniższych podstaw prawnych:

- przetwarzanie jest konieczne dla potrzeb wynikających z uzasadnionych interesów RB, z wyjątkiem sytuacji, kiedy nadrzędny charakter mają interesy lub podstawowe prawa i swobody kandydata do pracy, które wymagają ochrony jego danych osobowych;
- przetwarzanie jest konieczne dla wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na RB; lub
- przetwarzanie jest konieczne dla wykonania umowy, której jesteś stroną, lub w celu podjęcia działań na Twoje życzenie przed zawarciem tej umowy,
- przetwarzanie odbywa się na podstawie Twojej dobrowolnie wyrażonej zgody w celach w niej zawartych

Możemy także przetwarzać dane kandydata do pracy dla potrzeb wynikających z uzasadnionych interesów osób trzecich, z wyjątkiem sytuacji, kiedy nadrzędny charakter mają interesy lub podstawowe prawa i swobody kandydata do pracy, które wymagają ochrony jego danych osobowych.

Ustaliliśmy, że istnieją następujące cele przetwarzania danych osobowych. Każdy z tych celów odnosi się do podstawy prawnej przetwarzania zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów prawa. Cele przetwarzania obejmują:

LP.	CEL PRZETWARZANIA	PODSTAWA PRAWNA
1.	Rekrutacja kandydatów, w tym w ramach programu referencji pracowników w celu znalezienia osób spełniających wymagania RB i nawiązania długiej współpracy	Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych kandydatów na pracowników jest realizacja obowiązków prawnych nałożonych na Administratora [art. 6 ust. 1 lit. c) RODO], w tym w szczególności art. 22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy, jak również art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, ponieważ przetwarzanie danych kandydatów jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy.  W zakresie w jakim przekazane przez Ciebie dane wykraczają poza dane wymagane przez przepisy prawa, nie są niezbędne do zawarcia z Tobą umowy, podstawą prawną może być dobrowolnie wyrażona zgoda [art. 6 ust. 1 lit a) RODO].
2.	Realizacja działań związanych ze złożeniem wybranym kandydatom oferty zatrudnienia i – w przypadku jej akceptacji - przygotowaniem umowy i jej zawarciem.	Przetwarzanie jest konieczne w celu realizacji obowiązków prawnych nałożonych na Administratora [art. 6 ust. 1 lit. c) RODO] w tym szczególności przepisów Kodeksu pracy (art. 22 <sup>1</sup> par. 3 and 4), Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (art. 32), Ustawy o powszechnym obowiązku obrony (art. 50).
3.	Usprawnianie procesów biznesowych, w tym przegląd procesów i narzędzi rekrutacyjnych	Podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora zgoda [art. 6 ust. 1

LP.	CEL PRZETWARZANIA	PODSTAWA PRAWNA
		lit. f) RODO] jakim jest usprawnianie, modyfikowanie i ulepszanie procesów rekrutacyjnych, weryfikacja skuteczności używanych narzędzi rekrutacyjnych i prowadzonych procesów oraz podnoszenie wydajności.
4.	Przetwarzanie danych do celów związanych z informowaniem o przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez RB w przypadku zapisania się do subskrypcji z ofertami pracy w RB.	Podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora zgoda [art. 6 ust. 1 lit. f) RODO] jakim jest przesyłanie ofert kandydatowi na pracownika, który poprzez system MyHiring wnosi prośbę o informowanie go przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez RB.
5.	Przetwarzanie danych na cele przyszłych procesów rekrutacyjnych	Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda kandydata na pracownika, który wyraża chęć na pozostawienie swoich danych osobowych w celu ich wykorzystania w przyszłych procesach rekrutacyjnych jakie będą prowadzone przez RB zgoda [art. 6 ust. 1 lit a) RODO]. Umożliwia to RB zatrudnienie kandydata w przyszłości w przypadku uruchomienia procesu rekrutacji w którym wymagane będą kompetencje posiadane przez kandydata który wcześniej złożył swoją kandydaturę w innym procesie rekrutacyjnym.

Przetwarzając dotyczące Cię dane osobowe dla potrzeb wynikających z naszych interesów, zachowujemy równowagę pomiędzy naszymi uzasadnionymi interesami oraz przysługującymi Ci podstawowymi prawami i swobodami oraz wprowadzamy odpowiednie środki bezpieczeństwa dla zapewnienia, iż Twoje interesy, prawa i swobody nie naruszają naszych uzasadnionych interesów. Aby uzyskać więcej informacji na temat przeprowadzonych przez nas ocen pod kątem równoważenia interesów, prosimy o kontakt pod adresem [PrivacyOffice@rb.com](mailto:PrivacyOffice@rb.com).

#### **VI. Dane dotyczące wyroków skazujących i przestępstw - jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania danych?**

Dane osobowe kandydata do pracy dotyczące wyroków skazujących oraz przestępstw są przetwarzane wyłącznie, jeśli jest to dozwolone na mocy obowiązujących przepisów prawa.

#### **VII. Dane obowiązkowe**

Nieudzielenie jakichkolwiek obowiązkowych informacji oznacza, że nie będziemy mogli przeprowadzić pewnych procesów. Na przykład, jeżeli nie przekażesz nam informacji kontaktowych, danych dotyczących wykształcenia (jeśli jest to wymagane na dane stanowisko) lub prawa do podjęcia pracy, nie będziemy w stanie prawidłowo rozpatrzyć Twojego podania o pracę na danym stanowisku. W niektórych przypadkach może to oznaczać, że nie będziemy w stanie zatrudnić Cię lub zaangażować, ponieważ RB nie będzie w posiadaniu danych osobowych, które uważamy za niezbędne dla skutecznej administracji i zarządzania relacjami z Tobą.

#### **VIII. Dostęp do danych**

W RB Twoje dane osobowe mogą być ujawniane jedynie osobom biorącym udział w procesie rekrutacji i podejmującym w tym zakresie odpowiednie decyzje lub czynności- zarówno na szczeblu lokalnym jak i regionalnym lub globalnym. Oznacza

to, że dostęp do Twoich danych będzie mógł mieć departament HR, dział finansowy lub IT, osoby decyzyjne lub odpowiedzialne za rekrutację danego zespołu, a także określone zespoły wsparcia.

Dane osobowe mogą być również przekazywane do niektórych systemów współpracujących. Obejmować to może udostępnianie danych SHL w celu testów online dla kandydatów do pracy (jeśli dotyczy). Dostęp do danych w tych systemach mogą uzyskiwać dostawcy tych systemów, ich firmy stowarzyszone i poddostawcy, np. zespoły wsparcia i konserwacji online, w tym również zlokalizowane poza obszarem EOG, jak również podmioty prowadzące platformy rekrutacyjne (np. SAP SuccessFactor, MyHiring, OLX, Pracuj.pl, Praca.pl).

Dostęp do Państwa danych osobowych mogą posiadać również prawnicy, audytorzy, konsultanci oraz inni doradcy profesjonalni jak i firmy rozliczające wynagrodzenie i prowadzące sprawy kadrowo-księgowo. RB wymaga od tych stron trzecich przetwarzania wszelkich ujawnionych im danych zgodnie z obowiązującym prawem, z uwzględnieniem zachowania poufności i bezpieczeństwa danych.

W sytuacji, gdy te strony trzecie działają jako „podmioty przetwarzające dane” wykonują one zadania w naszym imieniu i zgodnie z naszymi instrukcjami w wyżej wymienionych celach. W takim przypadku Twoje dane osobowe zostaną ujawnione tym stronom trzecim tylko w zakresie niezbędnym do świadczenia wymaganych usług.

W określonych przypadkach RB jest zobowiązane do przesłania danych osobowych do wybranych stron trzecich, które zostały zaangażowane w celu świadczenia na rzecz RB określonych usług związanych z zatrudnieniem lub zapewnieniem zgodności z wytycznymi władz. Te strony trzecie przetwarzają dane zgodnie z instrukcjami RB lub podejmują decyzje dotyczące danych w ramach świadczenia usług. W obu przypadkach RB wybiera rzetelnych usługodawców, którzy zobowiązują się na podstawie umowy lub innych prawnie wiążących i dopuszczalnych środków do podjęcia odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony. Wybrane jednostki zewnętrzne mają dostęp do danych osobowych kandydata wyłącznie w celu świadczenia usług określonych w umowie o świadczenie usług zawartej z RB.

#### **IX. Przekazywanie danych, w tym przekazywanie za granicę**

Udostępnione przez Ciebie informacje mogą być przekazywane do jednego lub kilku przedsiębiorstw stowarzyszonych RB na całym świecie w celu prowadzenia rekrutacji z których każde jest niezależnym podmiotem prawnym i pełni funkcję administratora danych. Oznacza to, że udostępnione przez Ciebie informacje mogą być dostępne dla firm wchodzącym w skład grupy RB zlokalizowanych poza Twoim krajem zamieszkania. W każdym jednak wypadku Twoje dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z niniejszą Polityką prywatności. Dane kontaktowe każdego z administratorów danych RB, oraz ich przedstawicieli i odpowiednich osób kontaktowych w kwestii ochrony danych (o ile ma zastosowanie), podano [tutaj](#).

O ile wymagają tego obowiązujące prawa ochrony danych, RB zapewni, że usługodawcy (w tym inne przedsiębiorstwa stowarzyszone) podpiszą Standardowe Klauzule Umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską lub inny organ nadzorczy właściwy dla danego podmiotu przekazującego dane, a w razie potrzeby zastosowane zostaną również odpowiednie dodatkowe środki ochrony. W celu otrzymania szczegółowych informacji na temat standardowych klauzul umownych skontaktuj się z nami poprzez adres [PrivacyOffice@rb.com](mailto:PrivacyOffice@rb.com).

#### **X. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie**

RB nie stosuje profilowania ani zautomatyzowanego podejmowania decyzji w stosunku do danych kandydatów do pracy.

## XI. Przechowywanie danych

RB będzie przetwarzać Twoje dane do czasu zakończenia rekrutacji lub wycofania Twojej aplikacji, a w przypadku gdy rekrutacja zakończyła się pozytywnie, dane związane z nawiązaniem stosunku pracy będą przetwarzane przez okres wskazany przez przepisy prawa, tj. 10 lat od końca roku kalendarzowego w którym zakończył się stosunek pracy. **Dotyczy to wszystkich pracowników których stosunek pracy został nawiązany po 01.01.2019 r.**

RB dąży do zapewnienia, aby dane osobowe kandydata do pracy były przechowywane w możliwie jak najbardziej aktualnej wersji, a nieistotne lub nadmierne dane były usuwane lub anonimizowane tak szybko, jak jest to praktycznie możliwe. Podczas rekrutacji z wykorzystaniem platformy MyHiring będziesz proszony o utworzenie konta w ramach którego możesz zgodzić się na otrzymywanie informacji o nowych ofertach pracy). W przypadku zapisania się do takiej subskrypcji z ofertami pracy RB Twoje dane będą przetwarzane do celów informowania Cię o przyszłych rekrutacjach przez czas jej trwania. Możesz zawsze zrezygnować z powiadomień o nowych rekrutacjach prowadzonych przez RB poprzez zmianę swoich ustawień w koncie na MyHiring, albo poprzez kliknięcie w link zawarty w takim powiadomieniu. Jeśli chcesz zaktualizować lub zmienić swoje dane lub jeśli nie chcesz, aby Twoje dane były nadal przechowywane przez RB, możesz zmienić lub dezaktywować swoje konto w dowolnym momencie bezpośrednio poprzez konto lub kontakt poprzez PrivacyOffice@rb.com.

## XII. Bezpieczeństwo danych

RB stosuje adekwatne w stosunku do procesu rekrutacji techniczne i organizacyjne środki w celu zabezpieczenia danych osobowych kandydata do pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. RB zobowiązuje się do ochrony bezpieczeństwa danych osobowych kandydata do pracy, które nam udostępniasz. Realizując to zobowiązanie wprowadziliśmy szereg środków technicznych, fizycznych i organizacyjnych w celu zapewnienia poziomu bezpieczeństwa odpowiedniego pod kątem ryzyka.

## XIII. Twoje prawa

Zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych mogą Ci przysługiwać następujące prawa w odniesieniu do Twoich danych osobowych:

1. **Informacje i dostęp:** Masz prawo do uzyskania pewnych informacji na temat przetwarzania danych osobowych przez RB i dostępu do tych danych (z zastrzeżeniem wyjątków).
2. **Sprostowanie:** Jeżeli Twoje dane osobowe ulegną zmianie, prosimy o poinformowanie nas o tym. Masz prawo zażądać aktualizacji lub korekty niedokładnych lub niekompletnych danych osobowych.
3. **Usunięcie:** W określonych okolicznościach masz prawo zażądać usunięcia swoich danych, w tym, gdy nie jest już konieczne przetwarzanie tych danych w związku z celami, dla których je zbieraliśmy lub przetwarzaliśmy, lub jeśli przetwarzaliśmy te dane w na podstawie Twojej zgody i od tego czasu zgoda ta została wycofana.
4. **Przenoszenie danych:** Jeżeli przetwarzamy Twoje dane osobowe na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody, lub jeżeli ich przetwarzanie jest niezbędne w celu podjęcia lub wykonania naszych zobowiązań wynikających z zawartej z Tobą umowy, masz prawo wystąpić o przekazanie danych Tobie lub innemu administratorowi w strukturyzowanym, powszechnie używanym i możliwym do odczytu maszynowego formacie, jeżeli jest to technicznie wykonalne.
5. **Prawo do sprzeciwu wobec pewnych operacji przetwarzania danych:** W zakresie, w jakim RB przetwarza Twoje dane osobowe na podstawie prawnej, którą stanowi uzasadniony interes, masz prawo do sprzeciwu wobec tego przetwarzania danych, a RB musi zaprzestać przetwarzania, chyba że może wykazać uzasadnione i odpowiednie podstawy dla przetwarzania, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i swobód lub w sytuacji, lub gdy

RB musi przetwarzać dane w celu ustalenia, egzekwowania lub obrony roszczeń prawnych. W przypadkach gdy przedsiębiorstwo RB przetwarza dane na podstawie uzasadnionego interesu, uważa, że może wykazać uzasadnioną i odpowiednią podstawę dla przetwarzania, ale rozpatrujemy każdy przypadek indywidualnie.

6. **Prawo do ograniczenia przetwarzania:** Przysługuje Ci prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych przez RB w trakcie rozpatrywania wniesionego przez Ciebie wniosku o sprostowanie danych lub sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, jeśli przetwarzanie przez nas tych danych nie jest już konieczne, ale potrzebujesz tych danych w związku z roszczeniem prawnym, lub jeżeli przetwarzanie przez nas danych jest niezgodne z prawem, jednakże nie chcesz, abyśmy je usunęli. Jeżeli prawo to będzie miało zastosowanie, będziemy nadal przechowywać Twoje dane, ale będziemy je przetwarzać dalej tylko za Twoją zgodą, w celu ustalenia, egzekwowania lub obrony roszczeń prawnych, ochrony praw innej osoby lub z ważnych względów publicznych.
7. **Prawo do wycofania zgody:** Jeśli RB przetwarza Twoje dane osobowe na podstawie Twojej zgody, masz prawo wycofać tę zgodę w dowolnym czasie.
8. **Prawo do niepodlegania decyzjom zautomatyzowanym:** Prawo do niepodlegania decyzji bazującej wyłącznie na przetwarzaniu zautomatyzowanym, w tym profilowaniu, która przynosi skutki prawne, które Cię dotyczą lub istotnie na Ciebie wpływają. W sytuacjach gdy będzie to wymagane, RB wprowadzi odpowiednie środki w celu zabezpieczenia praw i swobód oraz uzasadnionych interesów podmiotu danych, przynajmniej prawa interwencji ze strony człowieka po stronie administratora danych i wyrażenia jego opinii oraz uchylecia się od decyzji.
9. **Skargi:** Przysługuje Ci także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim, w którym zamieszkujesz. W Polsce odpowiednim organem nadzorczym jest: Urząd Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Aby uzyskać dalsze informacje na temat przysługujących Ci praw lub w celu ich egzekwowania, prosimy o kontakt pod adresem [PrivacyOffice@rb.com](mailto:PrivacyOffice@rb.com) lub kliknięcie [tu](#), aby wypełnić formularz Wniosku o udzielenie dostępu podmiotowi danych, który zostanie bezpośrednio przesłany do zespołu Biura ds. prywatności.

#### **XIV. Kontakt z Biurem ds. prywatności**

RB zapewni przestrzeganie zapisów niniejszej Polityki prywatności oraz to, że wszystkie osoby, które mają dostęp do danych kandydata do pracy, będą przestrzegały zapisów niniejszej Polityki prywatności.

Jeżeli masz jakiegokolwiek uwagi, pytania lub skargi dotyczące niniejszej Polityki prywatności lub sposobu przetwarzania Twoich danych osobowych, lub chcesz skorzystać z przysługujących Ci praw, jakie zostały wyszczególnione powyżej w części „Twoje prawa”, możesz skontaktować się z nami wysyłając wiadomość na adres [PrivacyOffice@rb.com](mailto:PrivacyOffice@rb.com) lub kliknięcie [tu](#), aby wypełnić formularz.

Możesz również napisać do nas na adres: RB Global Privacy Office, Turner House 103-105 Bath Road Slough, United Kingdom SL1 3UH.

#### **XV. Powiadomienie o zmianach**

RB może w dowolnym czasie zmieniać lub aktualizować niniejszą Politykę prywatności.

Możemy zmieniać treść niniejszej Polityki prywatności, dlatego należy okresowo odwiedzać stronę internetową **Kariera** [\[tutaj\]](#) aby upewnić się, że zapoznałeś/-aś się z najnowszą wersją Polityki prywatności.

Niniejsza Polityka Prywatności została ostatnio zmieniona 03.02.2021 r.