

Załącznik nr 2
Obowiązek informacyjny

I. OBOWIĄZEK INFORMACYJNY DO ZAMIESZCZENIA W OGŁOSZENIU O PRACĘ –

Dane osobowe, podanie których jest obowiązkowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, oznaczone są symbolem (*). Pozostałe dane osobowe podawane są przez kandydata dobrowolnie.

- 1) Administratorem Twoich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu jest SMYK S.A. z siedzibą w Warszawie (02-672), ul. Domaniewska 48. Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz, w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji (o ile wyrazisz na to zgodę) i w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami. Masz prawo wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych osobowych, masz prawo żądać do nich dostępu, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania i żądania ich przeniesienia. Masz również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. W zakresie w jakim przetwarzanie Twoich danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, masz prawo do jej cofnięcia.
- 2) Zakres danych osobowych wymaganych przez Smyk S.A. w procesie rekrutacji wskazany jest każdorazowo w formularzu stosowanym w ramach procesu rekrutacji. **Podanie danych osobowych przekraczających zakres danych osobowych, wymaganych przez Smyk S.A. oznacza WYRAŻENIE ZGODY na przetwarzanie tych dodatkowych danych osobowych na potrzeby danej rekrutacji.**
- 3) Jeśli chcesz, aby Twoje dane osobowe były przetwarzane przez SMYK S.A. także na potrzeby **PRZYSZŁYCH PROCESÓW REKRUTACYJNYCH**, prosimy o wyrażenie w formularzu rekrutacyjnym zgody o treści „Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez SMYK S.A. z siedzibą w Warszawie (02-672), ul. Domaniewska 48, moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych na potrzeby przyszłych rekrutacji.”

Możesz z łatwością cofnąć każdą ze zgód z punktu 2 i 3 w dowolnym momencie. Aby to zrobić prześlij email na adres mojedane@smyk.com lub zadzwoń pod numer +48 22 448 00 00. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

Pełną informację odnośnie przetwarzania Twoich danych osobowych znajdziesz tutaj.

PEŁNA TREŚĆ KLAUZULI INFORMACYJNEJ

- 1) **Kto jest administratorem Twoich danych osobowych i jak się możesz z nami skontaktować?**
Administratorem Twoich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu jest SMYK S.A. z siedzibą w Warszawie (02-672), ul. Domaniewska 48 („SMYK”).
- 2) **Jak możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych?**
W SMYKu został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych. Jest to osoba, z którą możesz skontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych poprzez następujący e-mail: dpo@smyk.com, pisemnie na adres: Smyk S.A., ul. Domaniewska 48, 02-672 Warszawa (prosimy o dodanie na kopercie adnotacji „DPO”)
- 3) **W jakim celu i na jakiej podstawie przetwarzamy Twoje dane osobowe?**
SMYK będzie przetwarzać Twoje dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych w następujących celach:
 - a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko, o które się ubiegasz, podstawą prawną przetwarzania jest:
 - w przypadku gdy ubiegasz się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę - obowiązek prawny SMYKa wynikający z przepisów prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) ogólnego

rozporządzenia o ochronie danych nr 2016/679 („**RODO**”) w związku z przepisami prawa pracy i to, że przetwarzanie danych jest niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO), a w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest Twoja zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

- w przypadku gdy ubiegasz się o współpracę na podstawie umowy cywilnoprawnej - art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - przetwarzanie danych jest niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy, a w zakresie danych podanych przez Ciebie fakultatywnie – podstawą prawną przetwarzania jest Twoja zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

- a) w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji, o ile udzieliłaś/eś zgody na przetwarzanie danych osobowych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania danych będzie Twoja zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- b) w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie nasz prawnie uzasadniony interes polegający na możliwości ustalania i dochodzenia przez nas roszczeń (należności) lub obrony przed takimi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

4) Komu będziemy przekazywać Twoje dane osobowe?

Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe podmiotom, które działają na nasze zlecenie, tj. dostawcom usług i rozwiązań informatycznych (w tym podmiotom świadczącym na naszą rzecz usługi utrzymania urządzeń biurowych), podmiotom świadczącym usługi rekrutacyjne, w tym dostawcom serwisów rekrutacyjnych on-line lub ogłoszeniodawcom.

Twoje dane osobowe nie będą przekazywane poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub do organizacji międzynarodowych.

5) Jak długo będziemy przechowywać Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będą wykorzystywane dla celów rekrutacji do momentu zakończenia się procesu rekrutacyjnego, a w zakresie w jakim przetwarzanie Twoich danych osobowych odbywa się na podstawie zgody – do momentu jej cofnięcia. W przypadku, gdy wyraziłaś/eś zgodę na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Twoje dane będą wykorzystywane dla tych celów nie dłużej niż 2 lata. W zakresie, w jakim Twoje dane będą przetwarzane dla realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów, Twoje dane mogą być przez nas przechowywane dla celów ustalenia lub dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami, do momentu przedawnienia tych roszczeń.

6) Jakie prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych Ci przysługują?

Przysługuje Ci prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją.

Przysługują Ci także następujące prawa związane z przetwarzaniem Twoich danych osobowych:

- prawo dostępu do Twoich danych osobowych, w tym w szczególności informacji o tym, czy SMYK przetwarza Twoje dane osobowe oraz o zakresie Twoich danych osobowych posiadanych przez SMYK, celach przetwarzania danych czy kategoriach odbiorców Twoich danych osobowych;
- prawo żądania sprostowania lub uzupełnienia Twoich niekompletnych danych osobowych;
- prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych;
- prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych;
- prawo do żądania przeniesienia Twoich danych, w tym prawo do otrzymania od SMYKa w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego (np. do odczytu na komputerze) danych osobowych Ciebie dotyczących, które dostarczyłaś/dostarczyłeś SMYKowi, oraz prawo do przesłania tych danych osobowych innemu administratorowi bez przeszkód ze strony SMYKa oraz prawo do żądania, by dane osobowe dotyczące Ciebie zostały przesłane przez SMYKa bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe.

Aby skorzystać z tych praw skontaktuj się z naszym Inspektorem Ochrony Danych (dane kontaktowe w punkcie 2 powyżej) lub z nami (dane kontaktowe w punkcie 1 powyżej).

Masz także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7) Czy możesz cofnąć swoją zgodę na przetwarzanie danych osobowych?

W zakresie w jakim przetwarzanie Twoich danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, masz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Aby to zrobić prześlij email na adres mojedane@smyk.com lub zadzwoń pod numer +48 22 448 00 00. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Brak zgody lub jej wycofanie nie spowoduje wyciągnięcia wobec Ciebie jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, a zwłaszcza nie będzie stanowił przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

8) Czy podanie Twoich danych osobowych jest dobrowolne?

W przypadku osób ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę SMYK ma prawo żądać podania danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy to jest: danych obejmujących: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia oraz dane kontaktowe wskazane przez kandydata, a także, w sytuacji gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, informacji o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Niepodanie danych osobowych wymienionych powyżej będzie wiązać się z niemożliwością rozpatrzenia Twojej kandydatury w toczącym się procesie rekrutacyjnym. Dane osobowe inne niż wymienione powyżej, podane mogą być przez kandydata dobrowolnie.

W przypadku osób ubiegających się o podjęcie ze Smyk współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej Smyk ma prawo żądać podania danych niezbędnych do podjęcia działań przed zawarciem umowy.

9) Czy będziesz podlegał zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji?

Nie będziemy podejmować decyzji, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywoływałyoby wobec Ciebie skutki prawne lub w podobny sposób znacząco na Ciebie wpływało.