

## KLAUZULA INFORMACYJNA TRANSGOURMET POLSKA SP. Z O.O.

Drogi Kandydacie/ Droga Kandydatko,

Dziękujemy za zainteresowanie naszą ofertą pracy oraz za przekazanie swojej aplikacji do Transgourmet Polska Sp. z o.o. Skontaktujemy się z Tobą, jeśli Twoja aplikacja zostanie uwzględniona w prowadzonym przez nas procesie rekrutacyjnym. Twoje dane są dla nas ważne, dbamy o ich bezpieczeństwo, dlatego też chcemy przekazać Tobie wszelkie niezbędne informacje, które wiążą się z procesem ich przetwarzania przez naszą firmę.

Informacje, które Transgourmet Polska Sp. z o.o. otrzymuje od Ciebie w procesie rekrutacji, mogą stanowić dane, które pozwalają ustalić kim jesteś i jakim mógłbyś być pracownikiem. Transgourmet Polska Sp. z o.o. chroni te informacje, ponieważ wie, że są one również istotne dla Ciebie.

Chcielibyśmy wyjaśnić, jak będziemy postępować z Twoimi danymi osobowymi. Prosimy poświęć czas i przeczytaj z uwagą poniższą informację, aby łatwiej było zadbać o Twoją prywatność w relacji z Twoim potencjalnym pracodawcą:

1. Administratorem danych jest Transgourmet Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu, ul. Zamenhofska 133, 61-131 Poznań. Kontakt w sprawie weryfikacji przetwarzania danych osobowych można uzyskać zadając pisemne zapytanie na adres mailowy: [KadryRODO@selgros.pl](mailto:KadryRODO@selgros.pl)
2. Twoje dane osobowe zbierane są w celu / celach:
  - a) przeprowadzenia procesu rekrutacji;
  - b) zawarcia umowy o pracę;
  - c) przeciwdziałania dyskryminacji w procesie rekrutacji i zatrudnienia;
  - d) spełnienia wymagań prawnych dotyczących ograniczenia zatrudniania określonych osób (np. cudzoziemców lub pracowników firm audytorskich);
  - e) ewentualnej organizacji podróży i zakwaterowania w trakcie procesu rekrutacji;
  - f) obsługi skarg, próśb i wniosków składanych w związku z toczącym się procesem rekrutacji;
  - g) zapewnienia bezpieczeństwa fizycznego w spółce w szczególności w zakresie monitoringu wizyjnego;
  - h) monitorowania, analizy i poprawy jakości prowadzonych przez spółkę procesów rekrutacyjnych lub programu rekomendacji kandydatów do pracy;
  - i) prowadzenia programu rekomendacji kandydatów do pracy;
  - j) w celach związanych z prowadzeniem postępowań sądowych, arbitrażowych lub mediacyjnych;
  - k) statystycznych;
  - l) archiwalnym;
  - m) zapewnienia rozliczalności – zapewnienia możliwości wyliczenia Administratora z wykonania obowiązków ustawowych;
  - n) prowadzenia przyszłych rekrutacji w razie wyrażenia dobrowolnej zgody.
3. Podstawę przetwarzania danych stanowi:
  - a) art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy (art. ten określa jakie dane osobowe pracodawca ma prawo żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie i od pracownika oraz jaka jest forma udostępnienia danych osobowych), art. 129 ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach i firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, ustawy z 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach w związku z art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – dalej „Rozporządzenie”),
  - b) art. 6 ust. 1 lit. b RODO, w zakresie niezbędnym do podjęcia działań na żądanie kandydata przed zawarciem umowy o pracę np. w zakresie prowadzenia negocjacji wynagrodzenia czy innych warunków pracy,
  - c) art. 6 ust. 1 lit. f. RODO, w zakresie niezbędnym z uwagi na realizację prawnie uzasadnionych interesów osoby, której dane dotyczą,
  - d) na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), którą możesz wycofać w każdej chwili,
4. Obowiązek podania danych osobowych wynika z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy, jak również innych przepisów prawa. Podanie danych jest niezbędne dla umożliwienia Transgourmet Polska sp. z o.o. przeprowadzenia rekrutacji i zawarcia umowy. Jeśli nie podasz Administratorowi w/w danych osobowych, prowadzenie procesu rekrutacji może być utrudnione lub niemożliwe. W pozostałym zakresie, podanie danych jest dobrowolne.
5. Przewidywane kategorie odbiorców danych: pracownicy, współpracownicy, dostawcy usług rekrutacyjnych – firmy prowadzące platformy rekrutacyjne – pośredniczące w zbieraniu ogłoszeń o pracę, pośrednicy, agencje rekrutacyjne, medyczne itp.

6. Przesłane aplikacje oraz każda inna korespondencja mailowa wysłana na adres Administratora przed jej dostarczeniem na adres mailowy wskazany w ogłoszeniu o pracę (lub inny adres mailowy Administratora), zostaje automatycznie przekierowana na serwer państwa trzeciego, tj. Szwajcarii. Wskazujemy, iż zgodnie z Decyzją Komisji z dnia 26 lipca 2000 r., Szwajcaria spełnia wymogi odpowiedniego stopnia ochrony przetwarzania danych osobowych.
7. Przekazane dane osobowe przetwarzane będą przez okres 6 miesięcy od daty zakończenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko, na które aplikowałeś – z uwagi na możliwe roszczenia odwoławcze, jednak nie dłużej niż 12 miesięcy od daty przesłania przez Ciebie dokumentów aplikacyjnych.  
Jeśli chcesz, aby Twoja aplikacja była brana pod uwagę w przyszłych rekrutacjach, musisz wyrazić na to pisemną zgodę.  
Masz prawo do cofnięcia wyrażonych przez Ciebie zgód, co wiąże się ze zrzeczeniem roszczeń dla celów odwoławczych i skutkuje usunięciem Twoich danych osobowych.
8. Przysługuje Tobie prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych dotyczących swojej osoby, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczania ich przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Możesz także wyrazić swój sprzeciw wobec przetwarzania danych. Prawa te możesz zrealizować:
  - a) w odniesieniu do żądania sprostowania danych – gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne,
  - b) w odniesieniu do żądania usunięcia danych – gdy dane nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane, gdy:
    - I. cofniesz swoją zgodę na przetwarzanie danych,
    - II. zgłosisz uprzednio swój sprzeciw wobec przetwarzania danych,
    - III. dane są przetwarzane niezgodnie z prawem,
    - IV. dane powinny być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa.
  - c) w odniesieniu do żądania ograniczenia przetwarzania danych, gdy:
    - I. dane są nieprawidłowe – na okres pozwalający pracodawcy sprawdzić prawidłowość tych danych,
    - II. dane są przetwarzane niezgodnie z prawem, ale nie będziesz chciał – aby zostały usunięte,
    - III. dane nie są już potrzebne pracodawcy, ale mogą być potrzebne tobie do obrony lub dochodzenia roszczeń,
    - IV. wniesiesz sprzeciw wobec przetwarzania danych - do ustalenia czy prawnie uzasadnione podstawy są nadrzędne wobec podstawy sprzeciwu,
  - d) w odniesieniu do żądania przeniesienia danych - przetwarzanie danych odbywa się na podstawie Twojej zgody lub umowy zawartej z Tobą, oraz odbywa się w sposób automatyczny.
9. Administrator prowadzi monitoring wizyjny w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób przebywających na terenie Transgourmet Polska sp. z o.o., ochrony mienia, kontroli produkcji, zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę.
10. Przysługuje Tobie także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.
11. Informujemy również, że w przypadku, gdy na przesłanych do nas dokumentach aplikacyjnych zamieścisz dane osobowe, opisane w art. 9 ust. 1 RODO tzn. dane ujawniające: pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane ujawniające cechy genetyczne i/lub dane biometryczne pozwalające na jednoznaczne zidentyfikowanie Ciebie, dane dotyczące stanu zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej, będziemy potrzebowali Twojej wyraźniej zgody na ich przetwarzanie. Jeżeli nie wyrazisz zgody na powyższe, to nie będziemy mogli uwzględnić Twojej aplikacji w procesie rekrutacji.

Z poważaniem  
Dział Personalny - Transgourmet Polska Sp. z o.o.

