

Prosimy również o dołączenie do CV klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Ordipol Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Logistyczna 1, 55-040 Bielany Wrocławskie, moich danych osobowych zawartych w niniejszym cv dla potrzeb procesu rekrutacji.”

oraz w przypadku chęci uczestniczenia w przyszłych rekrutacjach na podobne stanowisko:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Ordipol Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Logistyczna 1, 55-040 Bielany Wrocławskie, moich danych osobowych zawartych w niniejszym cv dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacyjnych.”

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydatów:

„Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informujemy, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Ordipol Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Logistyczna 1, 55-040 Bielany Wrocławskie. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Piotrem Leją może być możliwy przez adres skrzynki elektronicznej iod@orsay.com.

Podane dane będą przetwarzane na podstawie:

- zgody kandydata- art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
- konieczności podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy art. 6 ust. 1 lit. b) RODO
- obowiązku prawnego o charakterze powszechnie obowiązującym- art. 6 ust. 1 lit. c) RODO
- prawnie uzasadnionego interesu administratora, przez który należy rozumieć konieczność weryfikacji dodatkowych umiejętności wymaganych na stanowisku – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO

Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres do zakończenia prowadzonej rekrutacji oraz na potrzeby przyszłych rekrutacji przez okres 2 lat (w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacyjnych). W uzasadnionych przypadkach możliwości wniesienia potencjalnych roszczeń przez kandydata administrator będzie przechowywał dane osobowe kandydatów do czasu przedawnienia się roszczeń zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Dane osobowe mogą być udostępnione odbiorcom danych następujących kategorii: podmioty wspierające z zakresu usług IT w tym portale rekrutacyjne.

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w przypadkach gdy podstawą ich przetwarzania są przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.” Nie podanie

danych osobowych w CV określonych w art. 22¹. § 1 Kodeksu Pracy będzie skutkowało brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym.

Z góry dziękujemy za zainteresowanie ofertą i jednocześnie informujemy, iż skontaktujemy się jedynie z wybranymi osobami.