

## **I. Informacje ogólne.**

W związku z wejściem w dniu 25 maja 2018 roku w życie *Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych* – RODO, chcemy poinformować Cię o zasadach przetwarzania Twoich danych osobowych związanych z rekrutacją na stanowiska pracy w Schumacher Packaging spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

Naszą intencją zawsze było i jest, aby ochronę prywatności traktować priorytetowo. W tym celu podejmujemy wszelkie konieczne organizacyjne i techniczne środki, aby przetwarzanie danych osobowych odpowiadało nie tylko wymogom prawnym, ale także odzwierciedlało najlepsze standardy w zakresie ochrony danych osobowych.

Poniżej przedstawiamy podstawowe informacje związane z przetwarzaniem Twoich danych osobowych.

## **II. Kto jest Administratorem Twoich danych osobowych?**

Administratorem Twoich danych osobowych jest:

Schumacher Packaging spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krępicach przy ulicy Wrocławskiej 66 (55-330 Miękinia), e-mail: wroclaw@schumacher-packaging.com, tel: +48 71 39-77-100.

## **III. Jakie są podstawy, cele i okresy przechowywania Twoich danych osobowych przez Administratora?**

1. Administrator ustala cele i sposoby przetwarzania Twoich danych osobowych. W każdym przypadku Administrator dokłada starań, aby zakres przetwarzania Twoich danych osobowych był minimalny i adekwatny do opisanych poniżej szczegółowo celów przetwarzania.
2. Zgodnie z Kodeksem pracy Administrator - jako Twój potencjalny pracodawca - ma prawo żądać od Ciebie - jako osoby ubiegającej się o zatrudnienie - podania danych osobowych określonych przepisami prawa pracy.
3. Inne dane osobowe Administrator może przetwarzać w oparciu o Twoją zgodę.

<b>Lp.</b>	<b>Cel przetwarzania</b>	<b>Podstawa prawna przetwarzania – w relacji do celu przetwarzania</b>	<b>Okresy przechowywania danych osobowych lub kryteria ich ustalania – w relacji do celu przetwarzania</b>
1.	Rekrutacja na stanowisko pracy wskazane w ogłoszeniu o pracę, w związku, z którym przekazujesz nam Twoje dane osobowe.	Art. 6 ust. 1 lit b) RODO oraz przepisy prawa pracy wskazujące na zakres danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie, jakich żądać może pracodawca.	Do 30 dni od czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko pracy wskazane w ogłoszeniu o pracę, w związku z którym przekazujesz nam Twoje dane osobowe.

Lp.	Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania – w relacji do celu przetwarzania	Okresy przechowywania danych osobowych lub kryteria ich ustalania – w relacji do celu przetwarzania
2.	Rekrutacja na inne stanowiska pracy u Administratora niż wskazane w ogłoszeniu o pracę, w związku z którym przekazujesz nam Twoje dane osobowe, co jest uzasadnionym interesem Administratora.	<p data-bbox="671 539 995 719">Art. 6 ust. 1 lit a) RODO – w przypadku, gdy Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody.</p> <p data-bbox="671 1205 995 1240">Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO</p> <p data-bbox="671 1352 995 1532">Art. 6 ust. 1 lit a) RODO – w przypadku, gdy Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody.</p>	<p data-bbox="1018 394 1394 898">Gdy dane osobowe przetwarzane są na podstawie Twojej zgody – od momentu udzielenia zgody do chwili jej cofnięcia – nie dłużej jednak niż do 30 dni od czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko pracy wskazane w ogłoszeniu o pracę, w związku z którym przekazujesz nam Twoje dane osobowe.</p> <p data-bbox="1018 913 1394 1458">Gdy zgoda na przetwarzania nie jest wymagana, przetwarzanie danych osobowych w opisywanym tu celu następuje w okresie do czasu wniesienia przez Ciebie sprzeciwu wobec przetwarzania danych i pozytywnego jego rozpatrzenia przez Administratora, nie dłużej jednak niż przez okres 18 miesięcy od dnia przekazania nam Twoich danych osobowych.</p> <p data-bbox="1018 1496 1394 1823">Gdy dane osobowe przetwarzane są na podstawie Twojej zgody – od momentu udzielenia zgody do chwili jej cofnięcia – nie dłużej jednak niż do upływu 18 miesięcy od dnia przekazania nam Twoich danych osobowych.</p>

Lp.	Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania – w relacji do celu przetwarzania	Okresy przechowywania danych osobowych lub kryteria ich ustalania – w relacji do celu przetwarzania
3.	Dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji.	Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – uzasadniony interes w postaci ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.	Do upływu okresu przedawnienia roszczeń wynikających z łączących nas stosunków prawnych oraz 60 dni od zakończenia tego okresu – w związku z możliwością zgłoszenia roszczenia w ostatniej chwili - czyli co do zasady 3 lata i 60 dni od dnia zakończenia ostatniej z rekrutacji, na potrzeby której dane osobowe danego kandydata były przetwarzane.
4.	Bezpieczeństwo i ochrona mienia oraz osób przebywających na terenie zakładu Administratora.	Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – uzasadniony interes w postaci zapewnienia bezpieczeństwa wszystkim osobom przebywającym na terenie zakładu Administratora.	Dane osobowe inne niż wizerunek utrwalony na nagraniach monitoringu przechowywane są nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia rejestracji wejścia danej osoby na teren zakładu lub placówki Administratora.

4. Zasadą jest, że dane osobowe przetwarzane są w określonym celu wyłącznie przez okres przetwarzania przypisany do tego celu (jak wskazano w tabeli powyżej).
5. Zakończenie przetwarzania danych osobowych w danym celu, nie oznacza automatycznie konieczności ich usunięcia. Przetwarzania danych ogranicza się wtedy do celów, których okresy przetwarzania jeszcze się nie zakończyły. Dane osobowe są całkowicie usuwane z systemów teleinformatycznych i zbiorów papierowych Administratora po upływie najdłuższego z okresów przetwarzania tych danych.

6. Mogą zaistnieć nieprzewidziane okoliczności, które uzasadniać będą potrzebę dłuższego przetwarzania danych w określonym celu. W szczególności mogą ujawnić się okoliczności, które będą badane przez organ administracji publicznej lub sąd w ramach postępowania karnego, cywilnego lub administracyjnego. Postępowania takie mogą nie zakończyć się przed upływem planowanego okresu przetwarzania danych osobowych. W takim przypadku Administrator dołoży starań, aby w trakcie takiego postępowania dane osobowe przetwarzane były wyłącznie w minimalnym zakresie, adekwatnym do celów postępowania.

#### **IV. Kim są odbiorcy Twoich danych osobowych?**

1. W ramach realizacji naszych zadań i celów Twoje dane osobowe mogą być przekazywane do różnych odbiorców danych osobowych, z którymi współpracujemy. W tabeli przedstawiamy spis kategorii tych odbiorców.

##### **Kategorie odbiorców danych osobowych:**

1. spółki z grupy kapitałowej Administratora,
  2. podmioty współpracujące z Administratorem w zakresie procesów rekrutacji,
  3. dostawcy usług teleinformatycznych,
  4. firma ochroniarska świadcząca dla Administratora usługi z zakresu ochrony osób i mienia,
  5. firmy doradcze, w szczególności w zakresie obsługi prawnej lub finansowej.
2. Administrator nie udostępnia danych osobowych do tak zwanych państw trzecich, tj. do Państw spoza Europejskiego obszaru Gospodarczego.
  3. Administrator nie udostępnia danych osobowych do organizacji międzynarodowych.

#### **V. Kiedy przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych?**

1. W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wniesienia bezpłatnie sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych, które przetwarzamy na podstawie naszych uzasadnionych interesów. Chodzi tu o wszystkie te cele przetwarzania wskazane w tabeli powyżej, gdzie w kolumnie podstawy przetwarzania wskazano art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
2. Jeżeli wniesiesz sprzeciw, przestaniemy przetwarzać Twoje dane opisane wyżej wskazanych celach, chyba że wykazemy istnienie ważnych, prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania Twoich danych osobowych, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. W związku z powyższym prosimy Cię o uzasadnienie Twojego sprzeciwu tak, abyśmy mogli poznać Twoją szczególną sytuację.
3. Dołożymy starań, abyś jak najszybciej otrzymał informację o podjętych przez nas działaniach, nie później niż w terminie miesiąca od otrzymania Twojego sprzeciwu. W szczególnych sytuacjach, termin ten może zostać przedłużony o kolejne 2 miesiące. Zostaniesz o tym poinformowany w ciągu miesiąca od otrzymania przez nas Twojego żądania.

## **VI. Jakie inne prawa Ci przysługują?**

**Zgodnie z RODO, przysługują Ci również inne prawa związane z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przez Administratora:**

### **1. Prawo dostępu do danych osobowych**

Masz prawo do otrzymania:

1. potwierdzenia, czy przetwarzamy dane osobowe, które Ciebie dotyczą,
2. dostępu do Twoich danych osobowych;
3. informacji o Twoich danych, które przetwarzamy;
4. kopii takich danych.

### **2. Prawo do sprostowania danych osobowych**

Możesz żądać sprostowania Twoich danych, jeżeli zauważysz, że są nieprawidłowe (nieprawdziwe) lub niekompletne.

### **3. Prawo do usunięcia danych (tzw. „prawo do bycia zapomnianym”)**

Masz prawo żądać usunięcia Twoich danych osobowych przez Administratora, jeżeli:

1. nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane;
2. cofniesz zgodę na przetwarzanie danych;
3. wniesiesz sprzeciw wobec ich przetwarzania;
4. Twoje dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem;
5. obowiązek usunięcia Twoich danych osobowych wynika z przepisów prawa.

Informujemy, że zgodnie z RODO prawo do bycia zapomnianym nie ma zastosowania między innymi, jeżeli przetwarzanie danych jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

### **4. Prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych**

Masz prawo żądać ograniczenia przetwarzania Twoich danych, jeżeli:

1. kwestionujesz ich prawidłowość lub wniesiesz sprzeciw – na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość danych lub rozpatrzyć sprzeciw;
2. przetwarzanie będzie niezgodne z prawem, a Ty sprzeciwisz się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;
3. nie będziemy już potrzebować Twoich danych osobowych do ustalonych powyżej celów, ale Tobie będą one potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

W przypadku uwzględnienia Twojego żądania, przetwarzanie Twoich danych ogranicza się co do zasady do ich przechowywania.

## **5. Prawo do przenoszenia danych**

Masz prawo:

1. otrzymać od nas Twoje dane osobowe, które nam przekazałeś i przekazać je innemu administratorowi;
2. żądać, żeby Twoje dane zostały przesłane przez nas bezpośrednio do innego administratora.

Prawo to dotyczy tylko takich danych, które otrzymaliśmy od Ciebie i które przetwarzamy w sposób zautomatyzowany (np. w naszych systemach komputerowych). Takie dane mogą zostać przekazane wyłącznie w ustrukturyzowanym, powszechnie dostępnym formacie nadającym się do odczytu komputerowego.

## **6. Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.**

W każdym przypadku, gdy uważasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych przez Administratora narusza RODO, masz prawo wnieść skargę do organu nadzorczego - **Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych** (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

## **VII. Kiedy przysługuje Ci prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych?**

1. W każdym przypadku, gdy Twoje dane osobowe są przetwarzane na podstawie Twojej zgody, masz prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę.
2. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania Twoich danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

## **VIII. Czy jesteś zobowiązany podać nam Twoje dane osobowe i jakie są konsekwencje ich niepodania?**

Powinieneś udostępnić nam Twoje dane osobowe, które są konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Jeżeli nie przekażesz nam takich danych osobowych, w konsekwencji nie będziemy mogli Cię zatrudnić. W pozostałym zakresie podanie Twoich danych jest dobrowolne.

## **IX. Czy Twoje dane osobowe są przetwarzane przez nas w oparciu o zautomatyzowane podejmowanie decyzji?**

Decyzje, jakie podejmujemy wobec Twojej osoby nie opierają się na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, Twoich danych osobowych.

## **X. Jak możesz się z nami skontaktować w celu realizacji wszystkich Twoich praw?**

1. W celu realizacji wszystkich praw związanych z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych, wymienionych powyżej, możesz się z nami skontaktować:
2. pisemnie na adres korespondencyjny: Schumacher Packaging Sp. z o.o., ul. Wrocławska 66, Krępice, 55-330 Miękinia,
3. przesyłając na adres e-mail: wroclaw@schumacher-packaging.com,
4. telefonicznie pod nr: +48 71 39-77-100.

2. Komunikacja z Administratorem nie wymaga opłat na rzecz Administratora. Jeżeli Twoje żądania będą ewidentnie nieuzasadnione lub nadmierne, w szczególności ze względu na swój ustawiczny charakter, Administrator może:
3. pobrać rozsądną opłatę, uwzględniając administracyjne koszty udzielenia informacji, prowadzenia komunikacji lub podjęcia żądanych działań; albo
4. odmówić podjęcia działań w związku z żądaniem.