Informacje dla kandytatów aplikujących na temat przetwarzania i ochrony danych osobowych

Cieszymy się,że są Państwo zainteresowani współpracą z naszą firmą i zdecydowali się do nas aplikować. Chcielibyśmy przekazać Państwu informacje dotyczące przetwarzania Państwa danych osobowych związanych z Państwa aplikacją.

Klikając w przycisk „Aplikuj", „Aplikuj teraz" lub w inny sposób wysyłając zgłoszenie rekrutacyjne do firmy smartjobs personaldienstleistungen GmbH (Pracodawca, administrator danych), zgadzasz się na przetwarzanie przez Pracodawcę Twoich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym w celu prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.

Jeżeli chcesz, abyśmy zachowali Twoje CV w naszej bazie, umieść dodatkowo w CV następującą zgodę:„Zgadzam się na przetwarzanie przez firmę smartjobs personaldienstleistungen GmbH danych osobowych zawartych w moim zgłoszeniu rekrutacyjnym dla celów przyszłych rekrutacji". W każdym czasie możesz cofnąć zgodę, kontaktując się z nami pod adresem marcin.pikula@smartjobs.de.

Twoje dane osobowe wskazane w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia), przetwarzamy w oparciu o przepisy prawa i ich podanie jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Pozostałe dane osobowe (np. wizerunek) przetwarzamy na podstawie Twojej dobrowolnej zgody, którą wyraziłaś/eś wysyłając nam swoje zgłoszenie rekrutacyjne i ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie danych?

W rozumieniu prawa o ochronie danych osobowych odpowiedzialność spoczywa na:

smartjobs personaldienstleistungen GmbH
Im Spürkergarten 38
50374 Erftstadt

Więcej informacji na temat naszej firmy, osob upoważnionych do jej reprezentowania oraz dane kontaktowe znajdą Państwo na naszej stronie internetowej: https://www.smartjobs.de/impressum

Które z Państwa danych będą przez nas przetwarzane? I w jakim celu?

Przetwarzamy dane, które otrzymalismy w związku z Państwa aplikacją. Celem ich przetwarzania jest sprawdzenie dopasowania Państwa kandydatury do stanowiska na które Państwo aplikują (lub innych, wolnych stanowisk w naszej firmie lub w jednej z firm naszych klientów) oraz w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.

Jaka jest tego podstawa prawna?

Podstawę prawną do przetwarzania danych osobowych w postępowaniu aplikacyjnym stanowi przede wszystkim § 26 BDSG w wersji obowiązującej od dnia 25.05.2018 r. Zgodnie z tym, przetwarzanie danych osobowych jest dopuszczalne, jesli celem tego procesu jest ustanowienie stosunku pracy.

Jeżeli po zakończeniu procesu rekrutacyjnego pozyskane dane są niezbędne do celów postępowania sądowego, mogą być przetwarzane na podstawie wymogów art. 6 DSGVO, w szczególności w celu ochrony uzasadnionych interesów na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) DSGVO.

Jak długo Państwa dane są przechowywane?

Dane kandydata zostaną usunięte po upływie 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażenia zgody na dalsze przechowywanie danych osobowych, dane te zostaną dodane do naszej puli kandydatów i następnie usunięte po 2 latach.

Jeśli dany proces rekrutacyjny zakończył się nawiązaniem stosunku pracy z kandydatem, pozyskane dane będą przekazane do wewnętrznego personalnego systemu informacyjnego.

Do jakich odbiorców przekazywane są dane?

W procesie aplikacyjnym wykorzystujemy zewnętrzny specjalistyczny portal rekrutacyjny. Portal ten pełni rolę naszego usługodawcy i może również uzyskać wiedzę na temat Państwa danych osobowych w związku z konserwacją i pielęgnacją systemów informatycznych. Z usługodawcą zawarliśmy tzw. Umowę o Przetwarzaniu Zamówień, która zapewnia, że przetwarzanie danych osobowych odbywa się w sposób prawnie dopuszczalny.

Po otrzymaniu Państwa aplikacji nasi pracownicy odpowiedzialni za rekrutację zapoznają się z Państwa danymi oraz oceniają dopasowanie Państwa profilu do stanowiska. Następnie informacja o dopasowaniu jest przekazywana dalej do pracowników koordynujących dany proces rekrutacyjny. W naszej firmie dostęp do Państwa danych mają tylko te osoby, które potrzebują ich do prawidłowego przebiegu naszego procesu rekrutacyjnego.

W ramach specjalizacji naszej firmy, działając jako agencja pracy tymczasowej, zgodnie z Ustawą o Pracy Tymczasowej jesteśmy uprawnieni do przekazywania Państwa danych naszym klientom, którzy są zainteresowani Państwa kandydaturą.

Gdzie są przetwarzane dane?

Dane przetwarzane są wyłącznie w bazach danych na terenie Republiki Federalnej Niemiec oraz Rzeczpospolitej Polskiej.

Państwa prawa jako osób zainteresowanych

Mają Państwo prawo do informacji o przetwarzanych przez nas Państwa danych osobowych.

W przypadku prośby o informację dotyczącą przetwarzania Państwa danych, która nie została złożona w formie pisemnej, prosimy o zrozumienie, że możemy wówczas zażądać od Państwa dowodu, że rzeczywiście są Państwo osobą, za którą się podają.

Ponadto, mają Państwo prawo do poprawienia, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych, o ile działania te są na mocy prawa.

Ponadto, mają Państwo prawo sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych w ramach wymogów prawnych. To samo dotyczy prawa do przekazywania danych.

Nasz Inspektor ds. Ochrony Danych

Możecie sie Panstwo skontaktować się z naszym Inspektorem ds. Ochrony Danych pod adresem

Datenschutzbüro
Achim Schmidt
Hippolytusstrasse 32
53840 Troisdorf
E-Mail: smartjobs@datenschutzbuero.online

Prawo do odwołania

Macie Państwo prawo do złożenia zażalenia w związku z procesem przetwarzania Państwa danych osobowych do organu nadzorczego ds. Ochrony Danych na adres:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Nordrhein-Westfalen
Postfach 20 04 44
40102 Düsseldorf
Tel.: 0211/38424-0
Fax: 0211/38424-10
E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

lub do organu nadzorczego ds. Ochrony danych osobowych na terenie Rzeczpospolitej Polskiej.