

Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO) informujemy, że:

I. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Monosuisse spółka z o.o., z siedzibą ul. Walczaka 25 66-400 Gorzów Wielkopolski, KRS 0000268154.

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: privacy@monosuisse.com

II. Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w następujących celach:

a. REALIZACJA PROCESÓW REKRUTACYJNYCH

1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy i w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, adresu zamieszkania, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
2. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach w związku z ubieganiem się o zatrudnienie. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
3. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana kompetencji potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
4. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
5. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

b. NAWIĄZANIE I PRZEBIEG ZATRUDNIENIA

Jeżeli zamierzasz podjąć u nas zatrudnienie, będziemy przetwarzać **Pani/Pana** dane osobowe niezbędne do celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążyących na pracodawcy w związku z nawiązaniem (w tym ewentualną legalizacją) oraz przebiegiem stosunku zatrudnienia – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c. RODO; Takie dane będą przetwarzane przez okres wynikający z przepisów prawa (np. emerytalnych, ochrony zdrowia, podatkowych itp.).

III. Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje **Pani/Panu** prawo **żądania dostępu do swoich danych osobowych**, prawo **żądania ich sprostowania** (poprawiania), **usunięcia lub ograniczenia przetwarzania** swoich danych osobowych, a także prawo do przenoszenia swoich danych osobowych. W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, wskazanych powyżej w pkt II. Powyższe żądania można przesłać na adres wskazany w pkt I. Ponadto, zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

IV. Okres przechowywania danych

1. w zakresie wskazanym w pkt II.1, II.2 i II.3 Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji do 3 miesięcy po zakończeniu
2. w zakresie wskazanym w pkt II.4 Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują nam przechowywać dane,
3. w zakresie wskazanym w pkt II.5 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

V. Odbiorcy danych.

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa oraz podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz Administratora danych i którym te dane są powierzane, m.in:

1. Podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi outsourcingu: kadrowo-płacowego, podatkowego lub prawnego, usług IT, hostingu, usług BHP, podmiotom świadczącym usługi szkoleniowe i medycyny pracy;
 2. Podmiotom świadczącym usługi pocztowe i kurierskie, bankom oraz ubezpieczycielom;
 3. Organom władzy i administracji państwowej w przypadku gdy jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków nałożonych prawem.
- Podmioty takie będą zobowiązane na mocy zawartych umów lub przepisów prawa do stosowania odpowiednich technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa w celu ochrony danych osobowych oraz przetwarzania ich zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane poza Europejski Obszar Gospodarczy do następujących krajów: Szwajcaria (siedziba spółki-matki) na podstawie wiążących reguł korporacyjnych / na podstawie standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję Europejską.

VI. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże odmowa ich podania może skutkować brakiem możliwości zrealizowania procesów rekrutacyjnych bądź nawiązania zatrudnienia.

VII. Informujemy, że nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.

VIII. W każdej chwili przysługuje **Pani/Panu** prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Oświadczenie o wycofaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: privacy@monosuisse.com