



OBOWIĄZEK INFORMACYJNY DLA KANDYDATA DO PRACY

Informujemy, że:

I. Administratorem Twoich danych osobowych jest PayPo sp.z o.o. ul. Domaniewska 37, 02-672 Warszawa, zwany dalej „Administratorem”.

II. W sprawie ochrony swoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (dalej „IOD”) pod adresem e-mail: ado@paypo.pl lub pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w pkt I.

III. Będziemy przetwarzać Twoje dane:

1) **w przypadku kandydata - osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą** w zakresie: imienia i nazwiska, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia oraz innych danych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 b RODO),

2) **w przypadku kandydata - osoby fizycznej nieprowadzącego jednoosobowej działalności gospodarczej** w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy, w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 c RODO),

3) **w przypadku kandydata - osoby fizycznej nieprowadzącego jednoosobowej działalności gospodarczej** w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 b RODO),

4) **w przypadku kandydata - osoby fizycznej nieprowadzącego jednoosobowej działalności gospodarczej** w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą prawną przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 a RODO),

5) w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 f RODO),

6) w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków. Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 f RODO),

7) w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą prawną przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 a RODO).

IV. Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, prawo żądania ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych, a także prawo do ich przenoszenia. W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec



przetwarzania danych, przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 f RODO, wskazanych powyżej w pkt III.

Powyższe żądania można przesłać na adresy wskazane w pkt I-II.

Ponadto, zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

V. Okres przechowywania danych

1. w zakresie wskazanym w pkt III. 1-6 Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres 6 miesięcy od zakończenia niniejszej rekrutacji,
2. w zakresie wskazanym w pkt III. 7 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

VI. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa oraz podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz Administratora danych i którym te dane są powierzane (np. dostawcy usług IT, kadrowych).

VII. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz jest warunkiem wzięcia udziału w rekrutacji. W przypadku kandydata - osoby fizycznej nieprowadzącego jednoosobowej działalności gospodarczej wymagamy podania danych określonych w art. 22¹ Kodeksu pracy, podanie pozostałych danych jest dobrowolne.

VIII. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego (tj. państwa spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego) ani do organizacji międzynarodowej.

IX. Informujemy, że w procesie rekrutacji nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.